A MAGYAR ORVOSI KAMARA ELNÖKÉNEK BESZÁMOLÓJA

Dr. Kincses Gyula

A Magyar Orvosi Kamara elnöke



Kedves Kollégák!

Az első szó a köszöneté.

- Köszönet a 21. század legnagyobb egészségügyi krízise, a COVID-19 pandémia alatt mutatott hősies helytállásért.
- Köszönet a béremelés eléréséhez szükséges támogatásotokért, az ÖVT felmondások gyűjtésébe való beleállásért, nélkületek nem sikerült volna.
- Köszönet mindazért a javaslat-tömegért, amit az Eszjtv. módosításához munícióként kaptunk Tőletek.
- És köszönet mindazoknak, akik részt vesznek az ukrán menekültek fogadásában, ellátásában.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Tartalomjegyzék

- **Amit ígértünk, akartunk**
  - A megváltozott MOK
- **Amit tettünk**
  - A COVID-19 és a MOK
  - Szakmai érdekvédelem: a Jogviszony tv. és egyéb jogszabályok, utasítások kapcsán
    - Amit elértünk és részben elértünk
    - Amit megpróbáltunk
- **Amit a hátralévő időben tenni akarunk**
  - Érdekvédelmi feladatok
  - Szervezetfejlesztési feladatok

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A Magyar Orvosi Kamara vezetésének célja

- **Célok a programunkban**
  - **A szakma megbecsültségének, presztízsének visszaállítása,**
  - együttműködés egy korszerű, fenntartható fejlődésű, **igazságos hozzáférést biztosító, betegbiztonságot garantáló, hálapénzmentes egészségügy** kialakításában,
  - amelyben **az orvosok egy munkahelyről, önkizsákmányolás és családjuk elhanyagolása nélkül tudják megteremteni** a hivatásuk presztízsének megfelelő **megélhetés anyagi feltételeit.**

- **Ehhez elengedhetetlen**
  - A tisztességes polgári létet biztosító jövedelem elérése és a hálapénz betiltása,
  - A MOK újrapozicionálása, szakmai köztestületi jellegének erősítése,
  - Az elvesztett jogosítványok visszaszerzése, új szakmai jogosítványok (pl. szakmai kollégium működtetése) szerzése,
  - A MOK szervezeti működési modernizálása.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

(2019.)

A megváltozott MOK I.

- Kihoztuk a MOK-ot az árnyékból, **az egészségpolitika elismert szereplőjévé tettük.**
    - Érdemben nőtt az ismertségünk, társadalmi respektusunk, az egészségpolitika ismert és elismert szereplőjévé váltunk.
    - A politika (főhatóságok) számára tényező és partner lettünk, kérik a véleményünket, javaslatainkat. Rendszeres konzultációt folytattunk Pintér Sándorral, az EMMI-vel és az OKFŐ-vel, de találkoztunk a Miniszterelnökkel, a Pénzügyminiszterrel, az ITM miniszterrel is.
    - A „realitás projektben” szembesítjük a lakosságot és a döntéshozókat a valós helyzettel.



- Mindeközben **megőriztük a politikasemlegességünket,** nem léptünk be a politikai mezőbe. Nem járunk se Kötcsére, sem ellenzéki megbeszélésekre.

A megváltozott MOK II.

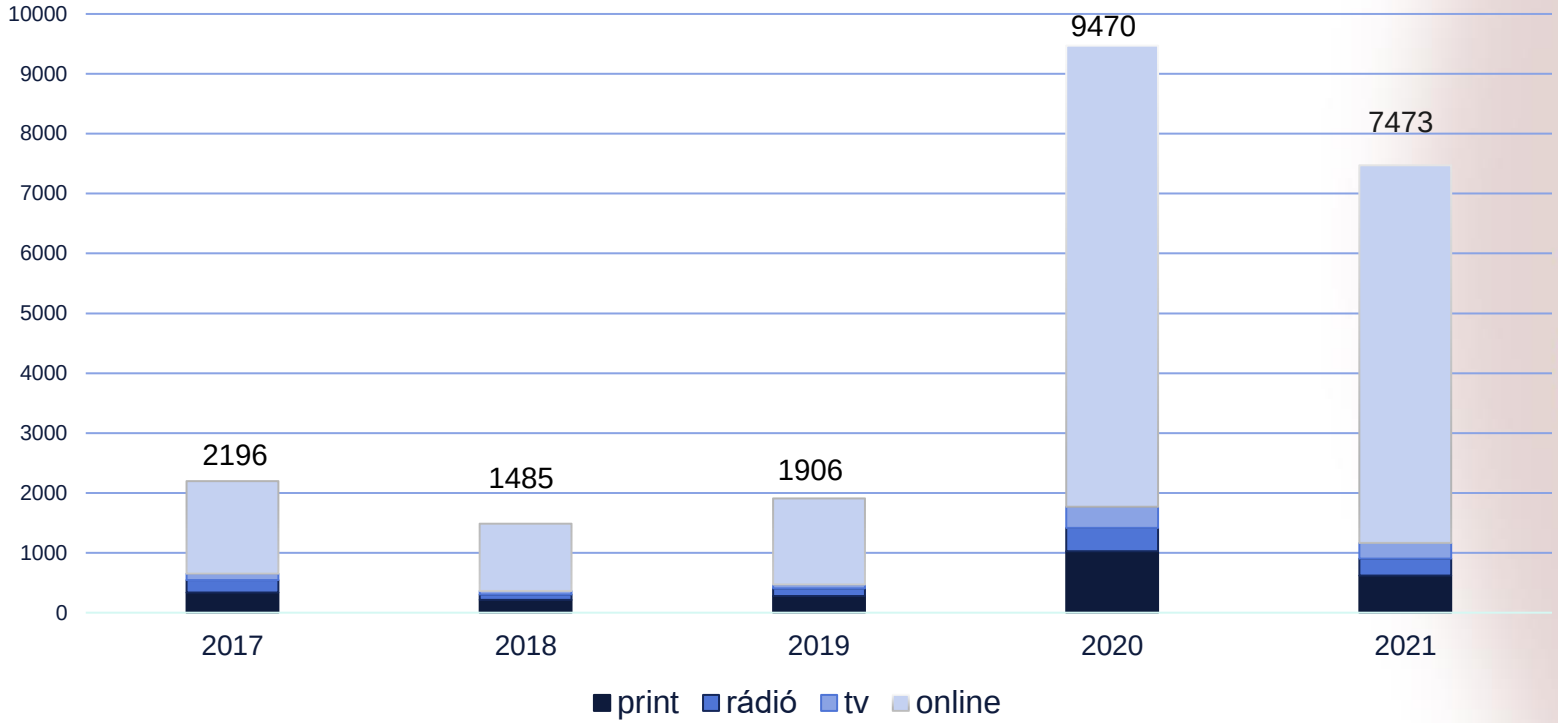
- Transzparenssé tettük a működésünket. Nem csak a szerződések, de minden tevékenységünk, közleményünk, állásfoglalásunk és **a teljes hivatalos levelezésünk kint van a honlapon.** (2020-ban 52, 2021-ben 46 hivatalos levelet, javaslatot írtunk főhatóságoknak, hivataloknak.)

- Aktívabban, nem csak a hírleveleken keresztül kommunikálunk a tagsággal. (pl.: MOK tagsági fórum)

- Megszűnt a kizárólagos elnök/elnökség központúság:
    - Az elnökség dönt és kommunikál, nem az elnök,
    - **Működő csoportok jöttek létre** közvetlen és érdemi önálló szakmai tevékenységgel és érdekérvényesítéssel. (Kiemelten jó példa: háziorvosi csoport, de önálló érdemi megszólalása volt a pszichiátriai csoportnak és a rezidens csoportnak is).

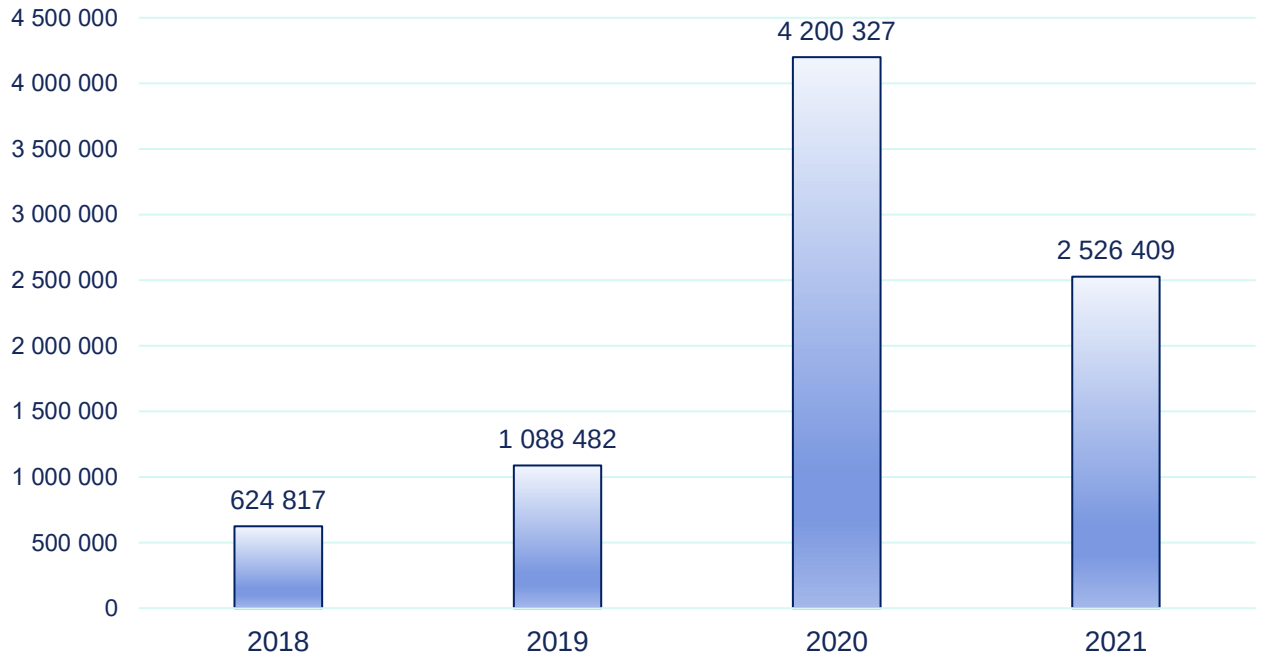
- Kommunikációs szakértői partnerek segítik munkánkat. Ez elsősorban a lakosság felé irányuló kommunikációban látszik.

Aktív médiajelenlét



OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK honlap látogatottsága (oldalmegtekintés)



OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Tartalomjegyzék

- Amit ígértünk, akartunk
  - A megváltozott MOK
- **Amit tettünk**
  - A COVID-19 és a MOK
  - Szakmai érdekvédelem: a Jogviszony tv. és egyéb jogszabályok, utasítások kapcsán
    - Amit elértünk és részben elértünk
    - Amit megpróbáltunk
- Amit a hátralévő időben tenni akarunk
  - Érdekvédelmi feladatok
  - Szervezetfejlesztési feladatok

Az elmúlt két év fő történései

Ami nem szerepelt a választási programunkban:

- **COVID-19**
- **Eszjtv.**

Ennek ellenére az elmúlt bő két évünket ezek határozták meg.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK és a COVID-19

- A MOK feladatai a járványkezelésben:
  - Az ellátók védelme (védőeszközök, szakmai szabályok, 100%-os táppénz),
  - Az ellátás hatékonyságának és minőségének/eredményességének javítása (jó gyakorlatok gyűjtése, elemzése),
  - A járvány terjedésének mérséklése, céljai:
    - A lakosság egészségének védelme
    - Az ellátórendszer terhelésének csökkentése
- **Aktívan beleálltunk, kommunikáltunk és az időben történt 2020-as kiállás komoly hatással volt az első hullám alatt bevezetett intézkedésekre.**
- Oltási és személyes védekezési kampány indítottunk: animáció és plakátkampány.
- Nem sikerült eredményt elérni, de szóltunk:
  - az egészségügyi dolgozók 100%-os táppénzéért karantén alatt is,
  - a kezelés eredményességének nyilvánosságáért, a jógyakorlatok gyűjtéséért és az eljárásrendek aktualizálásáért.
- A Covid-19 nagyban gátolta a szervezeti életet, a személyes találkozásokat, fórumok tartását.
- Az oltásellenesek és vírustagadók egyre erősebb támadásával kellett szembenéznünk.

A történelmi megállapodás

Bár érdemi, közvetlen tárgyalások nélkül, és azóta is tisztázatlan részletszabályok mellett, de történelmi jelentőségű megállapodás született a Miniszterelnökkel 2020. október 3.-án:

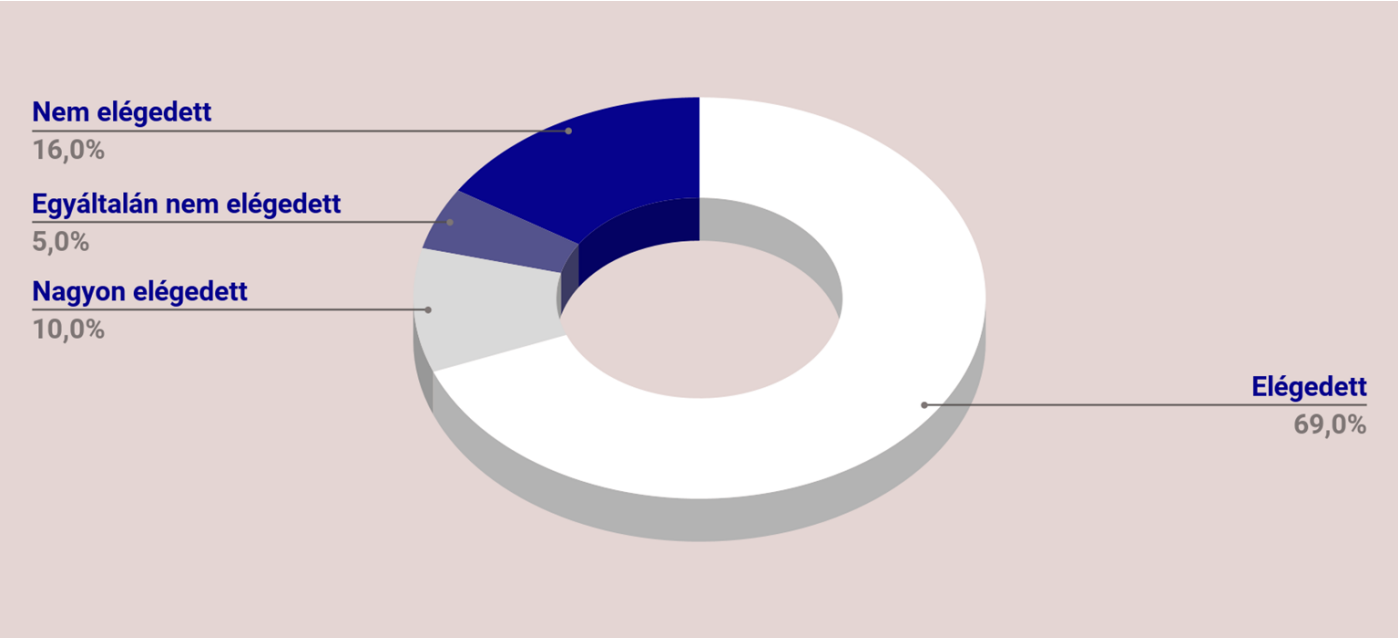
- **Az orvosbérek érdemi, a MOK alapjavaslatának megfelelő emelése**
- **A hálapénz tiltása**

A megállapodáson a 2 nap múlva benyújtott és elfogadott Eszjtv-ről **nem esett szó.**

Innentől folyamatos kárenyhítés és „szögletre mentés”, a dolgunk, érdemi eredményekkel.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

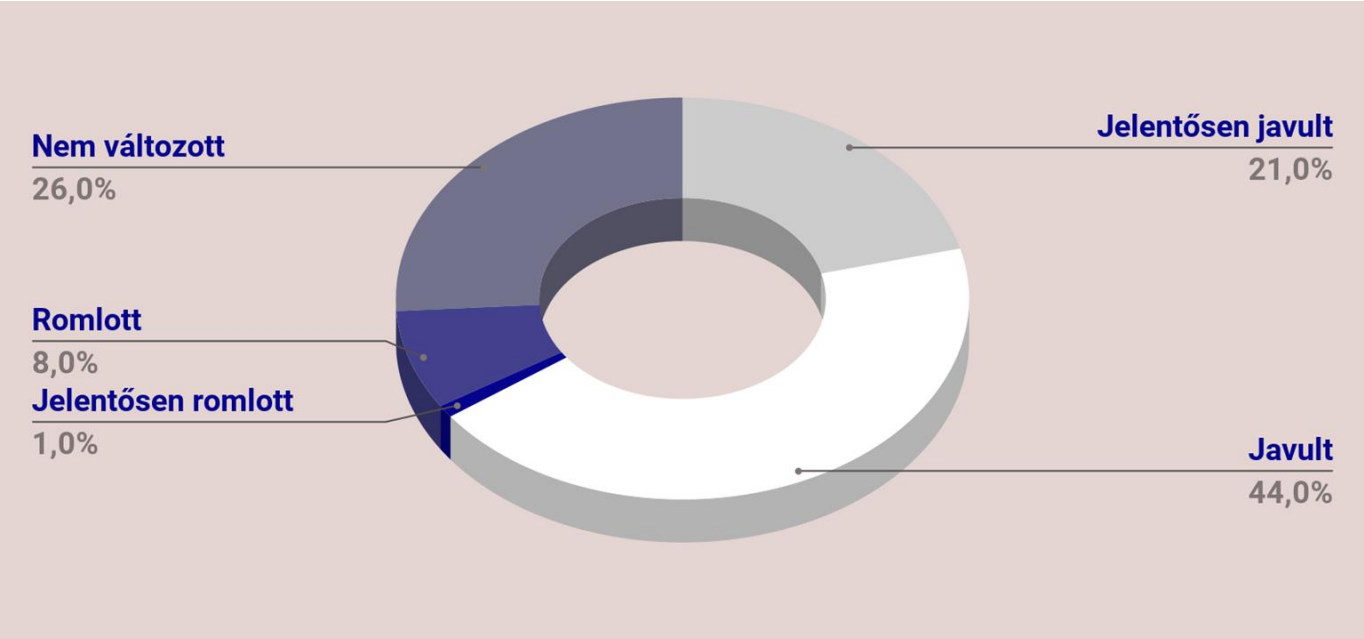
Mennyire elégedettek az alapbér emelésével?



Forrás: MOK Kutatás

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

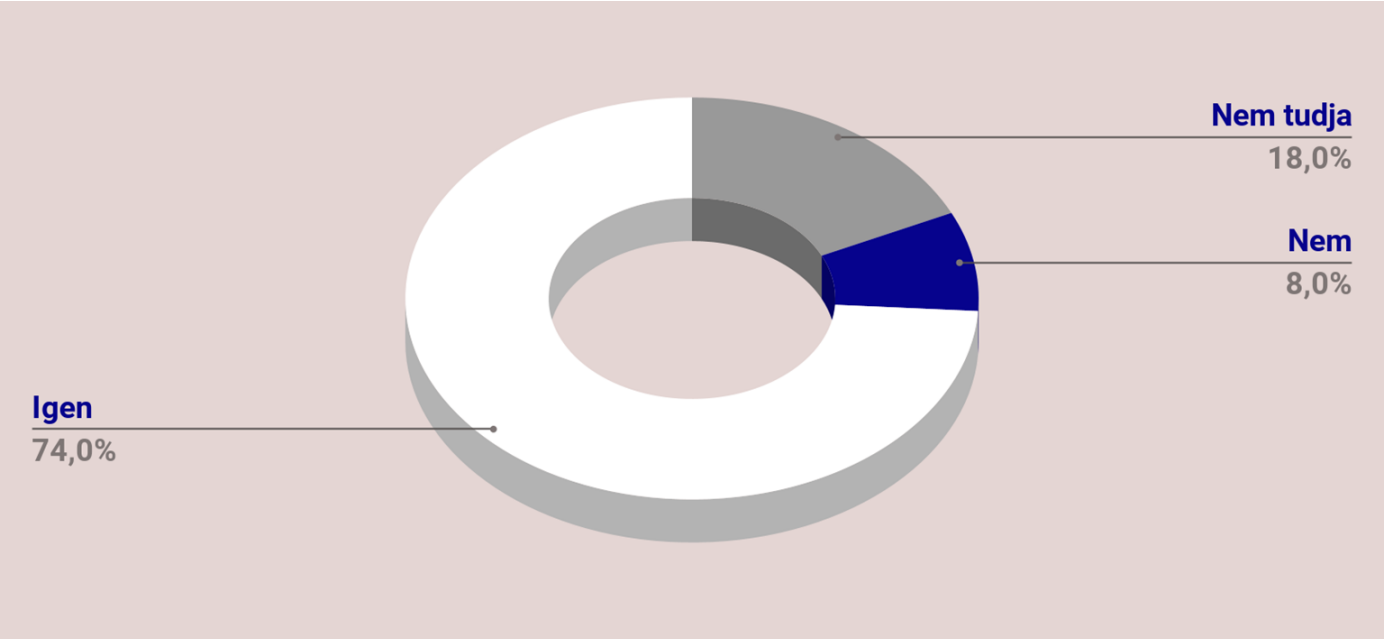
Hogyan változott az orvosok anyagi helyzete a fizetésemelés óta?



OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Forrás: MOK Kutatás

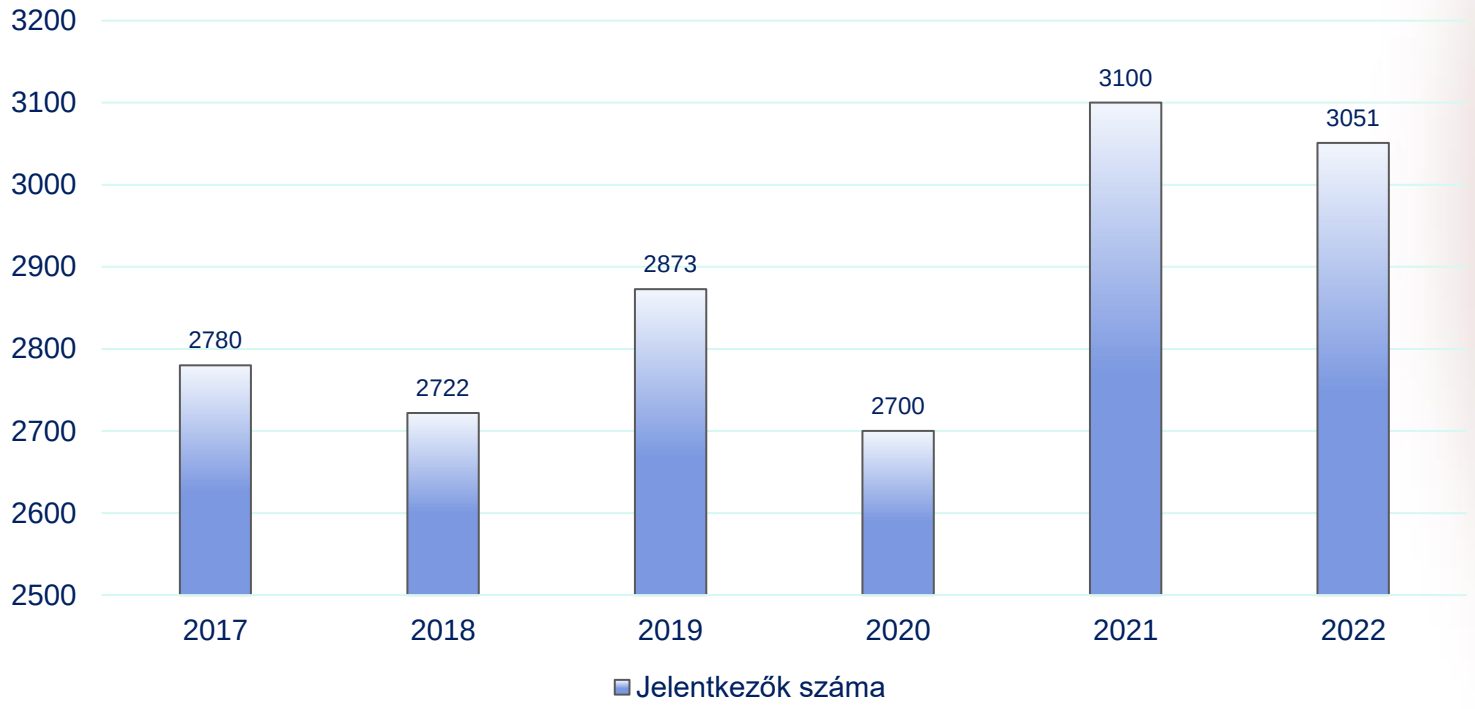
Egyetértenek-e a hálapénz büntethetőségével?



Forrás: MOK Kutatás

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A béremelés és a hálapénz eltörlés kapcsán vonzóbb lett az orvosi hivatás



OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Amit elértünk - az Eszjtv. és korrekciója

A MOK által elért eredmények, szögletre mentések közül:

- A -20% -os eltérítés csökkentés eltörlése (csak felfelé lehet eltérni a bértáblától, lefelé nem)
- A másodállások engedélyezésének rendeleti szabályozása
- Személyes közreműködés lehetősége (egy évre és hosszabbítgatva)
- A vezényelhetőség korlátozása
- Az egyoldalú áthelyezések tilalma
- PhD időszak, külföldi kutatási tevékenység beszámítása az Eszjtv. szolgálati jogviszonyba
- Az Eszjtv. alatt dolgozó egyetemi oktató klinikusok megkapják a teljes orvosi bért, és külön bért az oktatói munkáért
- Lejáró működési engedélyek meghosszabbítása
- A jubileumi jutalmak kérdése
- Nem visznek el bilincsben kollégákat

Egyéb eredmények – részeredmények

Alapellátás:

- A vállalkozók közül egyedül az alapellátásban sikerült elérni béremelést (de nem eleget, és feltételekhez kötötten)
- Egyéb kis előrelépések, MOK adósságtörlesztés: díjtételek meghatározása, praxisok jegyzékbe vétele.

Ügyeleti díj:

- Jobb, igazságosabb, a fiatalokat jobban támogató rendszer jött létre, de nem teljesült az az alapkövetelésünk, hogy senki nem kereshet kevesebbet túlmunkában, mint munkaidőben
- A javaslatunk kapcsán 29 Mrd Ft többletpénz került az ügyeletbe
- Ma a kollégák véleménye szerint nagyobb probléma az ügyelet utáni pihenőidő kérdése

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Amit a fogászati ellátásért tettünk

- A fogorvosi ellátás egyenjogúsítása megtörtént kamarai illetve kormányzati szinten. (Amikor a MOK az alapellátásról ír, akkor ebben a háziorvosok mellett a fogorvosok is szerepelnek)
- Amikor 2020 őszén a fogorvosok kimaradtak volna a bérfejlesztési rendszerből, a MOK kiemelt problémaként kezelte az ügyet, és 4-5 millió forintos kampányt tervezett, amelyet szerencsére nem kellett bevetni
- Sikerült a fogorvosi kassza minden eddiginél jelentősebb emelését elérni
- Bár a MOK által követelt eredmény volt, hogy a praxisközösségi rendszerben a fogorvosok megfelelő arányban és teljes joggal szerepeljenek, vannak olyan szolgáltatók (pl.: iskolafogászat), akik önhibájukon kívül nem tudnak a rendszerbe lépni. Tovább küzdünk értük!



Amiért küzdöttünk, küzdünk, de nem sikerült elérni

- A nem Eszjtv. alá tartozó, de a közellátásban dolgozó orvosok számára a bértáblának megfelelő jövedelem biztosítása.
- 100%-os táppénz a COVID-os egészségügyi dolgozóknak, a karantén alatt is.
- Az Eszjtv. módosításában:
  - Az alapbér nagyobb differenciálása
  - Az összeférhetetlenségi szabályokat tartalmazó kormányrendelet megalkotása, a köz- és magán együttműködésének szabályozása
  - A szakdolgozók béremelése
- IPA eltörlése a közszolgáltatások után.
- Egészségügyben dolgozó vállalkozások kerüljenek be a veszélyeztetett és támogatott ágazatok körébe.
- A szakmai kollégiumok átalakítása: MOK delegálhasson a tagozatokba.
- Ágazati nyugdíjpénztár a nyugdíj előtt álló idős kollégák helyzetének javítása érdekében.



Alkotmánybírósági beadványok

Az Eszjtv. kapcsán nemzetközi jogász segítségével az alábbi témákban készíttettünk beadvány-mintákat:

- A kirendelés szabályainak, korlátjainak, díjazásának meghatározása
- A másodállások és egyéb jövedelmek kötelező engedélyeztetése
- Az egyes díjakat (pl. ügyelet) ne az OKFŐ, hanem jogszabály állapítsa meg
- A végkielégítés kérdése a jogviszony tv-t alá nem írók esetében
- A fogászat diszkriminációja az alapellátáson belül

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK és a hálapénz

- **A MOK az egészségügy megújulása előfeltételének tartja a hálapénz tiltását és mindkét oldali büntethetőségét.**
- A MOK betartotta az ígéretét, a hálapénzellenes kampányba aktívan beleállt.
- **A kormányzat ebben magára hagyta a MOK-ot.**
- A(z orvosi) béremelés és a hálapénz betiltása kapcsán **nem javult látványosan az ellátás minősége, hozzáférhetősége, munkaerő-ellátottsága.**
- **Mindez nem a hálapénz kivezetése miatt történik, hanem mert elmaradtak a szükséges kormányzati lépések.** (A szükséges szerkezeti reformok, legális mennyiségi és minőségi ösztönzők bevezetése, ellátási standardok fejlesztése, betegutak meghatározása és betartatása, a köz- és magán szabályozott együttélésének megteremtése stb.)

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK attitűdje, tárgyalási technikája

- Konstruktív együttműködésre, nem zajos jelenlétre törekszünk.
- Eredményességünk azon alapul, hogy nem csak kritizálunk, követelünk, hanem reális megoldási javaslatokat is teszünk.
- Kerüljük a politikai véleménynyilvánítást.
- **Indok:**
    - Nem lájkokra gyúrunk, hanem eredményeket akarunk elérni. A kettő néha kizárja egymást.
    - A MOK tárgyalási pozíciót szerzett, és amíg van eredmény, addig ezt nem is adja fel.
    - Ha a kormányzat feladja a tárgyalási pozíciót, akkor a tárgyaló MOK helyett ismét a követelő MOK fog előtérbe kerülni.
    - A MOK tagsága sem egységes, de többségi véleményként nem azonos a radikális Facebook véleményvezérekkel.
- **A kemény fellépés feltétele, hogy Ti, a kollégák is beleálljatok. Az elnök nem tud önmagában nyomást gyakorolni, erre Ti vagytok képesek.** (Lásd: az ÖVT gyűjtés hatása a béremelésre. **Ti értétek el!**)

Egyéb történések, amikkel sikerült célba érni és amikkel még nem

- **A MOK gazdálkodása az elmúlt két évben stabil maradt. Ez a stabilitás csak átmeneti, mert:**
  - egyrészt a tartalékok felélése történik,
  - másrészt a COVID miatt elmaradtak a kis- és nagy rendezvények, nem lehetett a tagi szolgáltatási kereteket elkölteni.
  - Az elnökség takarékos. Nem járunk közös vacsorákra, és az elnök fizetése a bértábla szerinti bérének 58%-a
- **A szervezet és a működés átalakítása**
  - A Covid ellenére **a TESZ-ek aktívak**, érdemi helyi élet zajlik
  - **Működő csoportok jöttek létre**aktív**:**
    - Magyar Orvosi Kamara Háziorvosi Csoportja
    - Magyar Orvosi Kamara Szakorvosjelölti Csoportja
    - Magyar Orvosi Kamara Természettudós Csoportja
    - Magyar Orvosi Kamara Pszichiátriai Csoportja
- A tagok érdekeit szolgáló eddigi programokat, szolgáltatásokat (Pl. MOK akadémia, csoportos biztosítás, Magyar Orvosokért Alapítvány) tovább vittük, fejlesztettük.
- **Ugyanakkor a nem tervezett feladatok elvitték a fókuszt, így az érdemi szervezeti átalakítás előkészítése csak most indult.** (Lásd: a kiküldött jövőkép és a konferencia.)

Tagdíjemelés? De miért?

- **A MOK szinte kizárólag tagdíjbevételből működik**. *Ez garantálja a mindenkori politikától független működést***.** A tagdíj 8 éve változatlan, közben a költségek emelkedtek, és drasztikus növekedésük várható.
- A TESZT által javasolt tagdíj **a kezdő szakorvosi bér 0,33%-a.** (A tagsági javaslatok hatására változott a konstrukció.)
- **Emelés nélkül nem biztosítható a MOK törvényes működőképessége:**
  - **Alkalmazottainak megtartása – a tisztségviselőinek méltó elismerése:**
    - 526 fő tisztségviselőnk, bizottsági tagunk van
    - 352 fő 0 Ft tiszteletdíjban részesül (66,9%)
    - 174 fő részesül tiszteletdíjban (33,1%) – 54 millió Ft 2022-ben , átlag br. 26.000,- Ft/hó
  - **Tagi szolgáltatások bővítése:**
    - **Jogvédelem, jogi szolgáltatások erősítése:** központi jogi háttérszolgáltatás megteremtése; témaspecifikus, kereshető – GYIK; Közlönyfigyelő: „jogszabályok magyarul”, személyre szabott jogi segítségnyújtás, peres képviselet, gazdasági-vállalkozási-pénzügyi-tanácsadás
    - **Szakmai továbbképzési központ –** nonprofit jelleggel, tanfolyamok, képzések szervezése
    - **Fiatalok támogatása** – képzésben, külföldi kongresszusi részvételben stb. (pályázati alapon)
    - **A szolidaritás erősítése**: a rossz helyzetbe került **idős kollégák segítése** (A Magyar Orvosokért Alapítvány)
  - **Szakértői háttérszervezet bővítése,** szakmai szerep erősítése

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Mire akarjuk fordítani a tagdíjemelés többletét?

A TESZT által támogatott javaslat cca. 830 millió Ft többletbevételt jelent a 2023-as évben.

Ennek várható felhasználása:

	Millió Ft.
I. Az idei költségvetési hiány visszapótlása	**180**
II. Működési költségek (alkalmazottak és szerződött munkatársak bére, épületfenntartás, rezsiköltségek stb.)	**120**
III. A tagi szolgáltatások bővítése • Leosztott keretek bővítése • Központi (elsősorban jogi) szolgáltatások bővítése	**250**
IV. A tiszteletdíjak érdemi emelése (Országos és TESZT tisztségviselők, bizottsági, kollégiumi tagok)	**280**

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Tartalomjegyzék

- **Amit ígértünk, akartunk**
  - A megváltozott MOK
- **Amit tettünk**
  - A COVID-19 és a MOK
  - Szakmai érdekvédelem: a Jogviszony tv. és egyéb jogszabályok, utasítások kapcsán
    - Amit elértünk és részben elértünk
    - Amit megpróbáltunk
- **Amit a hátralévő időben tenni akarunk**
  - Érdekvédelmi feladatok
  - Szervezetfejlesztési feladatok

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK következő feladatai a ciklusban

- Az érdekvédelmi feladatok folytatása, erősítése
- A formálódó egészségpolitika befolyásolása
- A MOK szervezetfejlesztési feladatainak előkészítése

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Érdekérvényesítés: a következő másfél év főbb projektjei

- A személyes közreműködők helyzetének stabilizálása
- Eszjtv. kármentés folytatása, beleértve a bérkorrekciót, a minőség alapú érdekeltségi rendszer megteremtését
- A közszféra finanszírozási kérdései, a szolgáltatásvásárlási technikák (HBCs felülvizsgálat stb.) reformja
- Ügyelet kérdéseinek rendezése a tárgyalási eredménynek megfelelően és az alapellátásban is.
- A köz- és magánegészségügy gyakorlati kérdéseinek tisztázása
- A közszolgáltatások IPA mentessége – nem csak az alapellátásban
- Az ÖVT beszámítása a nyugdíjba
- Időskorú, nyugdíjas kollégák helyzetének javítása

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Most, az országgyűlési választások után

- Tovább kell folytatni a megkezdett ügyeket, de magasabbra kell emelni a tekintetet.
- A választás utáni időben lehet rendszerszintű változásokat elérni, és erre most nagy szükség van.
- Ezért levelet írtunk Orbán Viktornak, hogy **elkerülhetetlenek a változások, de nem elszenvedői, hanem részesei, befolyásolói akarunk lenni.**
- Pintér miniszter úrral már (új) kinevezése előtt megtörtént az első megbeszélés és letettük javaslatainkat.
- A realitás: **nehezedő gazdasági körülmények között kell majd élnünk, dolgoznunk**, és ilyenkor nő a csábítás az orvosellenes hangulatkeltésre.
- Ennek kivédésére **demonstratív akarategységre** (lásd: ÖVT szerepe a béremelésben) és okos kommunikációra **van szükség.**

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

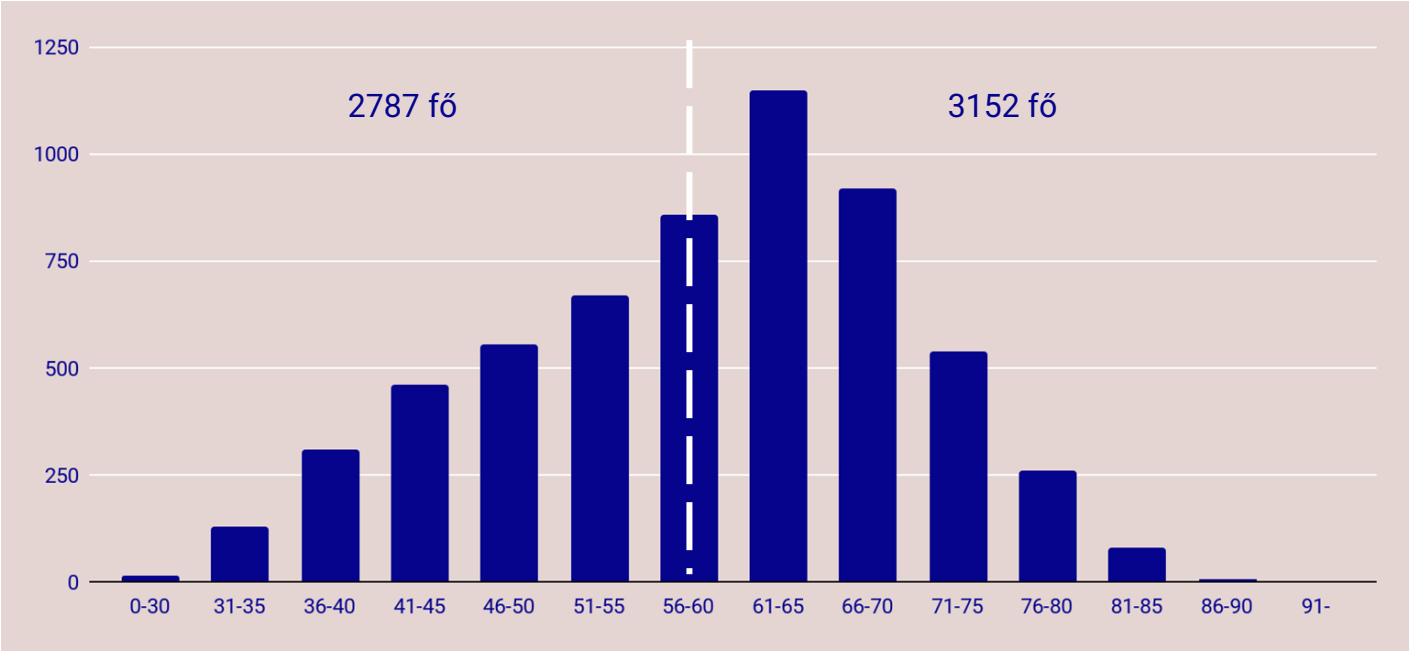
Az egészségügy problémái az új ciklus elején – lesz dolgunk

- Irányítási válság, globális vízió, a „mesterterv” hiánya.
- A változatlan szerkezetet nem lehet humánerőforrással ellátni.
- A fentiek miatt is: a szokások által felülírt, nem betartatott betegutak és szakmai szabályok.
- Az alapellátás a korstruktúra miatt egyre jobban kiürül.
- Az egyenszilárdság problémái, azaz nagy különbségek az infrastruktúra állapotában, a kapacitásokban és a minőségben.
- A szakdolgozók (szakdolgozói béremelés és kompetencia-kiterjesztés) nélkül nincs működőképes egészségügy.
- A magánegészségügy agresszív növekedése szétszakítja az egészségügyet, ellehetetlenítheti a közfinanszírozott egészségügyet.
- A jelentős többletpénz egyenetlenül és motivációs rendszer nélkül érkezett, komplex átalakítás hiányában nem hozta a rendszer és hozzáférésének javulását.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A háziorvosi korfa, 2021-es adat

(365-tel több 60 év feletti kolléga dolgozott, mint 60 év alatti)



Forrás: Országos kollegiális vezető 2021 augusztus

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A MOK szervezetfejlesztési feladatainak előkészítése

A „Jövőkép” céljai

Olyan jövőképet kell fogalmaznunk, aminek eredményeként:

- A MOK működésében a szakmai, érdekvédelemi funkciók dominálnak
- A MOK az egészségpolitika érdemi szereplőjévé válik
- Az orvosok a társadalom megbecsült, elismert tagjai, akiket hitelesnek tekintenek
- A Kamara nemcsak az elnökségtől, hanem belső szervezeteitől, az aktív tagságtól működik jól
- A Kamara mindenkinek jogbiztonságot, és egyeseknek anyagi - megélhetési garanciát jelent a Magyar Orvosokért Alapítványon keresztül.



A „Jövőkép” feladata

A kiküldött „Jövőkép” dokumentum egy vízió, és nem előterjesztés, nem normaszöveg, hanem vitaindító irat.

Feladata: Vita generálása, és ez alapján kell közösen kidolgozni a MOK jövőképét, szervezetfejlesztési céljait, és az ehhez vezető lépéseket.

Az lesz belőle, ami bő másfél év vitája során kialakul.

Menetrend:

- Karácsonykor minden küldött megkapta a víziót
- Az OKGY-hoz kötött konferencián a részletes vita első fordulója
- Ebből az OKGY-ra most csak annyi megy, hogy a mai csoportok jogosítványával létre lehet hozni az „előtagozatokat”
- A konferencia tapasztalatai alapján átdolgozás, és további vita
- 2023-ban döntés, és ennek függvényében a következő választás már ennek megfelelően történhet.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

A jövőkép megvalósulásának eszközei, feladatai

- Kompetenciák visszaszerzése
- Új, hatékonyabb struktúra
- Az etikai rendszer megújítása

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Visszatekintés/visszatérés

- 1988 decemberében a rendszerváltás folyamatában megalakult a magát köztestületként definiáló, önkéntes tagságú egyesületi Magyar Orvosi Kamara (MOK).
- Az egyesületi, majd 1994-től a törvényi felhatalmazással működő Kamara számos jogosítvánnyal, és ehhez igazított szerkezettel rendelkezett.
- 2006 majd 2010 után mindez fokozatosan leépült, illetve megszűnt.
- A mai kamarai törvény ma is sokkal több jogosítványt tesz lehetővé, mint amit használunk.
- **A „jövőkép” valójában ezekhez a gyökerekhez való visszatérést jelenti.**



A kompetenciák visszaszerzésének szükségessége

- Ahhoz, hogy az egészségügy szakmai (nem egészségpolitikai) szabályozása ciklusokon átívelő, konzekvens fejlődésű legyen, a szakképzést, a szakmai protokollok készítését mint **politikafüggetlen testületnek, a MOK-nak kell szervezni, végezni.**
- Ehhez feltétel, hogy a MOK működtesse
  - a szakmai kollégiumokat (ettől lesz politikafüggetlen a szakmai szabályozás) és
  - az orvosnyilvántartást (e nélkül nincs rálátásunk az adatokra, folyamatokra)
- Mindehhez **előbb alkalmassá kell tenni a MOK-ot a fenti feladatok ellátására.**
- Ezt a célt szolgálja a “Jövőkép”-ben leírt új működés, a tagozatok és az új bizottságok megszervezése.



A szervezeti változás célmodellje

- **A változás célja: hatékonyabb, a szakmaiságot nagyobb eséllyel garantáló szervezet kialakítása**
  - Tagozatok és a kulcsterületek szakmai bizottságainak létrehozása
  - Egyes szervezetek és funkciók centralizálása
- **Előny:**
  - Az elnökségben garantáltan leképződnek a kulcsterületek, egyik sem marad képviselet nélkül
  - Fókuszba kerülnek eddig elhanyagolt szakterületek (minőségügy, finanszírozás, stb.)
  - A célfeladattal bíró elnökségi tagok alatt közvetlen, nem földrajzi területhez kötött szervezetek vannak
  - Egyes háttérszolgáltatások és szervezetek (pl: Felügyelő Bizottságok, Etikai Bizottságok) centralizálásával, racionalizálásával egységesebb, hatékonyabb munka alakítható ki, jobban megfizetett tisztségviselőkkel és alkalmazottakkal.

A szervezeti változás célmodellje

- **Az alapstruktúra modellje**
  - Az elnökség nem pozíció-hierarchiában, hanem feladatok szerint szerveződik
  - Az elnökségi tagok alatt (eltérő szerkezetben) vertikális, funkcionális tagozódású struktúrák vannak
  - **Az OKGY-n feladatra, nem tisztségre választanak elnökségi tagokat**
  - A MOK szakmai munkája, jogszabályok véleményezése, előkészítése vertikális szerveződésként a tagozatokban, szakbizottságokban folyik
  - A szervezeti élet színtere a TESZ (horizontális szerveződés). Itt van a tagi szolgáltatások kerete.
- **Centralizáció lehetősége:**
  - Az etikai rendszer és a Felügyelő bizottságok regionalizálása
  - **A jogi háttérszolgáltatások centralizálása** (központi jogértelmező, elemző szolgáltatás + a „jog-szabályok magyarul” projekt indítása, helyi egyéni jogvédelem és jogérvényesítés szerződött ügyvéd-partnereken keresztül)

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

ETIKA I.

- A MOK régi adóssága az etikai rendszer megújítása.
- Egyszerre kell:
  - a hivatás kollektív becsületét védeni (az egyének feltétlen kimentése helyett),
  - a kollégákat védeni az alaptalan támadások ellen,
  - biztosítani a betegek jogainak érvényesülését.
- Tudnunk kell, hogy változik
  - a szakmai környezet, szabályozás,
  - az orvos - beteg viszony,
  - a társadalmi környezet, a nyilvánosság szerepe.
- **A bizalom továbbra is a gyógyítás legfontosabb eleme, de**
  - a feltétlen (viszonyból fakadó) bizalom helyett **a kiérdemelt bizalomra kell alapoznunk**.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

ETIKA II.

- Az etikai eljárások igen vontatottak, és nagyon szűk a nyilvánosságuk. Ezért:
  - nincs elég visszatartó erejük,
  - a közvélemény szemében a „holló a hollónak nem vájja ki a szemét” elvet erősítik.
- Emiatt:
  - Szükség van az etikai eljárások nagyobb nyilvánosságára (változott a világ: a tárgyalóteremből tv közvetítés megy, de mi még azt sem közölhetjük, hogy elindítottuk az eljárást).
  - Megfelelő erőforrásokkal kell ellátni az etikai bizottságokat, hogy reális időkön belül megszülethessenek a határozatok.
- Ebben a munkában az Etikai Kollégiumnak és az Országos Etikai Bizottságnak együtt kell dolgozni.

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.

Összegzés

- A MOK komoly eredményeket ért el az elmúlt két évben, de ahhoz, hogy továbbléphessünk és jelentős súlyú SZAKMAI KÖZTESTÜLET legyünk, szervezeti és működési változásokra is szükség van.
- A felvázolt jövőkép számtalan nyitott kérdést vet fel, de ezek megválaszolása nem a mostani OKGy feladata. De egy jobb működés, szakmai önkormányzat nem képzelhető el szervezeti változtatások és aktív tagság nélkül.
- Emellett **tovább kell folytatni az érdekvédelmet**, mert félő, hogy szükség lesz rá.
- A külső körülményeket látva **nehezített pálya következik**, és csak akkor lehetünk sikeresek, **ha egységesek vagyunk és erőt mutatunk.**

A jövő rajtunk, Rajtatok múlik!

OKGY
a második lépés
2022. MÁJUS 28.