Változik a finanszírozási eljárásrendek közzétételének módja, a működési nyilvántartással kapcsolatos ügyintézés, valamint a szabadfoglalkozású egészségügyi tevékenységre vonatkozó szabályok is

A Magyar Közlöny 70. számában megjelent a 2023. évi XIX. törvény az egyes egészségügyi, egészségbiztosítási és gyógyszerészeti tárgyú törvények módosításáról, melynek keretében számos változást eszközölt a törvényhozó az egészségügy területén. Ezek közül a módosítások közül a legjelentősebbeket, és a legszélesebb kört érintő változások a következők:

- a jelenleg miniszteri rendelet formájában kihirdetett finanszírozási eljárásrendek a jövőben közlemény formájában fognak megjelenni a NEAK honlapján [A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 19. § (1)-(2) bek.]

- a működési nyilvántartással kapcsolatos ügyeket ezután csak elektronikusan lehet intézni, a működési engedélyre irányuló kérelmet elektronikus űrlapon kell beadni (a benyújtandó adatok, mellékletek részletszabályai kormányrendeletben kerülnek meghatározásra); [Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 108. § (1a) bek.]

- a praxiskezelő (OKFŐ) érvénytelenségre hivatkozva bíróság előtt megtámadhatja a feladatellátási-szerződést, ha a törvényben előírt kötelező tartalmi elemeket nem, vagy nem a jogszabályban előírtak szerint tartalmazza [Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 2/B. § (9) bek.]

- 2023. június 1-től szabadfoglalkozású egészségügyi tevékenység egyéni vállalkozóként nem folytatható; az Eütev. 7.§ (2) bekezdése alapján egészségügyi tevékenység végzésére a következő jogviszonyokban kerülhet sor: szabadfoglalkozás keretében, egyéni egészségügyi vállalkozóként, társas vállalkozás tagjaként, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban, szolgálati jogviszonyban, szolgálati viszonyban, egyházi személyként vagy vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként, önkéntes segítőként, egyéni cég tagjaként.
  A szabadfoglalkozású egészségügyi tevékenységet egyéni vállalkozóként is lehetett folytatni 2023. május 31-ig, ám ez a lehetőség ezt követően megszűnik; továbbra is lehetőség van azonban egészségügyi tevékenységet szabadfoglalkozású jogviszony keretében, vagy egyéni vállalkozóként folytatni, de ezek a jövőben élesen ketté válnak.

  Mit is jelent ez a gyakorlatban?

  Az Eütev. 8. §-a **szerint az egészségügyi dolgozó jogosult megbízási szerződés alapján** végezni a szakmai kompetenciájába tartozó **egészségügyi tevékenységet** bármely egészségügyi szolgáltatónál**, az egészségügyi szolgáltató nevében**. A **szabadfoglalkozású jogviszony keretében** működő egészségügyi **dolgozó e tevékenységét működési engedély és - amennyiben az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató nem követeli meg - kötelező felelősségbiztosítási szerződés megkötése nélkül végezheti**.

  Az egészségügyi dolgozó jogosult a külön törvény(ek)ben foglalt engedély(ek) birtokában, **egyéni egészségügyi vállalkozóként** a saját nevében és felelősségére egészségügyi szolgáltatóként működni [Eütev. 10. § (1) bek.]

Az eddigiek szerint tehát szabadfoglalkozású egészségügyi tevékenységet egyéni vállalkozói „cégformában” lehetett végezni, ez június 1-től már nem lehetséges, ehelyett ún. adószámos magánszemélyként, megbízási szerződés alapján lesz mód arra, hogy ebben a formában folytassa tevékenységét. Ebben az esetben a megbízási díj számfejtését (adó és járuléklevonásokat) a megbízó végzi, valamint a hatóságok részére történő jelentési kötelezettség is őt terheli.

Ha egyéni vállalkozóként kívánja folytatni tevékenységét bejelentési kötelezettsége keletkezik egyrészt a NAV felé a tevékenységi kör módosítása kapcsán, valamint az működési engedélyező hatóság felé az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 108/A. § (1)-(2) bekezdései alapján. E szerint egészségügyi szolgáltatás működési engedély nélkül, az egészségügyi államigazgatási szerv részére elektronikus űrlapon megtett bejelentés alapján, hatósági nyilvántartásba vételt követően is megkezdhető és folytatható az alábbi esetekben:

- kizárólag az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló kormányrendelet szerinti **közreműködői szerződés** alapján nyújt szolgáltatást,
- az előző pont szerinti közreműködői szerződés alapján a közreműködőt igénybe vevő egészségügyi szolgáltató számára kizárólag az egészségügyi szolgáltatás személyi feltételeit biztosítja, ideértve a személyes szolgáltatásnyújtási kötelezettséggel rendelkező további közreműködőket is,
- közreműködésére kizárólag az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 7. § (2) bekezdés *b), c), e)* vagy *j)* pontja szerinti jogviszonyok valamelyikében, kizárólag személyes szolgáltatás nyújtásával kerül sor.

- pontosításra kerül, hogy a rezidens is egészségügyi dolgozónak minősül [Eszjtv. 1. § (3) bek.]
- a módosítás kimondja a nyugdíjba vonulással egyidejű végkielégítés tilalmát [Eszjtv. 13. § (5) bek.
- a fizetési fokozatok közötti várakozási időbe nem számítható be a fizetés nélküli szabadság időtartama, kivéve a hozzátartozó, valamint a tizennégy éven aluli gyermek gondozása, ápolása céljából, továbbá a tizenkét éven aluli gyermek betegsége esetén az otthoni ápolás érdekében igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartamát. [Eszjtv. 8. § (10a) bek.]
- Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a 2020. december 31-én meglévő szabadságát 2023. december 31-ig ki kell adni, azaz 2024. január 1. napján csak tárgyévi szabadsága lehet. [Eszjtv. 19. § (6) bek.]
- 2023.07.01-től hatályos: éves minősítés alapján lehetséges 40%-os illetmény növelés, vagy 20%-os illetménycsökkentés. [Eszjtv. 7.§ (3) bek.]

Magyar Közlöny 70. szám MK23070.pdf (kozlonyok.hu)