MAGYAR ORVOSI KAMARA

ELNÖK

C: 1068 BUDAPEST, SZONDI UTCA 100. | LC: 1390 BUDAPEST 62 PF.: 175
TEL: +36 1 269 4391 | E: ELNOK@MOK.HU | W: WWW.MOK.HU

Bérkorrekciós javaslat teljesítményösztönző elemekkel

- Ebben a kormányzati ciklusban nem született döntés az állami ellátásban dolgozó orvosok bérének értéktartása érdekében, miközben a magánszektor felé jelentős mértékű elvándorlás zajlik.
- A legutolsó béremeléssel kapcsolatos döntés 2020-ban történt, melynek utolsó fázisa több mint 2 éve volt, azóta a bérek vásárlóértéke 21%-ot csökkent, de már a 2022 és 2023-as béremelkedés sem követte az inflációt.
- Az ügyeleti bérek négy éve (!) nem változtak. Van továbbá néhány terület, ahol a 2021-23 közötti változások nem érvényesültek megfelelően.
- Kormányzati szempont olyan bérelem bevezetése, ami a teljesítményre épül. A javaslat ezt szem előtt tartja.

Alapelvek

1. Átláthatóság – mindenki számára világos szabályok és számítási módok.

2. Méltányosság – hasonló munkáért hasonló bér, igazodva a kompetenciákhoz, felelősséghez, terheléshez.

3. Motiváció – a többletmunka mellett a minőségi fejlődés legyen anyagilag is kifizetődő.

4. Stabilitás és kiszámíthatóság – a rendszer ne változzon gyakran és kiszámíthatatlanul.

5. Etikai normák megerősítése – ne ösztönözzön etikátlan viselkedést.

6. Összetartás – a szakdolgozók és orvosok között ne teremtsen bérfeszültséget

7. Életpályamodell - a szakmai tartalom mellett bérelemeket is tartalmaz

Javaslat

<u>Szakdolgozók</u>

A szakdolgozók 2026.01.01-től a tervezett minimálbér emeléssel azonos mértékű,

átlagosan 13 %-os béremelésben részesüljenek. A részleteket a FESZ és MESZK bevonásával kell kidolgozni.

<u>Orvosok</u>

- Az Eszjtv. alatt dolgozó orvosok bére 2026. 01. 01-től átlagosan 13% **teljesítményelem** bevezetésével bővüljön, mely bértömeget a munkáltató teljes

egészében megkapja, az elosztásra azonban egy transzparens, átlátható teljesítményértékelő rendszer alapján kerüljön sor (mely kidolgozandó ebben az évben).

- A 13% átlagot jelent, a fiatalabb kollégáknál nagyobb, az idősebbeknél kisebb százalékos értékkel járjon.

Kat	Jel. bér (Ft)	Emelés (%)	Új bér (Ft)	Teljesítményelem (Ft)
1.	687 837	19,92%	824 836	137 000
2.	875 906	18,42%	1 037 280	161 374
3.	1 231 212	16,93%	1 439 654	208 442
4.	1 399 247	15,44%	1 615 235	215 988
5.	1 491 679	13,94%	1 699 652	207 973
6.	1 655 653	12,45%	1 861 755	206 102
7.	1 794 715	10,95%	1 991 319	196 604
8.	1 868 567	9,46%	2 045 348	176 781
9.	2 025 667	7,97%	2 187 051	161 384
10.	2 380 057	6,97%	2 545 973	165 916

- A későbbi bérkorrekciók során a jövedelmen belül a teljesítménybérezés aránya növekedhet. Ennek feltétele egy szakmailag konszenzusos teljesítményértékelő rendszer kidolgozása.
- 2027-től automatikus inflációkövető alapbér emelésre van szükség.

Kritikus területek, amelyeknél azonnali korrekció szükséges:

Fekvőbeteg ellátási ügyelet, mely az egészségügy folytonos működésének záloga**:** 2021 óta nem történt korrekció, a nettó 3500 Ft körüli szakorvos jelölti, a 4000 Ft körüli szakorvosi órabér jelentősen elmarad az értékétől. Az ügyeleti alapdíj 10000 Ft-ra történő emelése indokolt.

Alapellátás: jelenleg ugyanazon feladatért különböző bér jár.

A 13%-os átlagos emelés során az Eszjtv. jogviszony elosztási arányához képest a fiatal orvosok teljesítménybérének súlyozottabb emelése javasolt, hogy érje el az Eszjtv. szerinti bér kezdő szintjét a praxisból kivehető összeg.

Fogorvosi ellátás

A fogorvosi alapellátás finanszírozása biztosítsa a praxis fenntartásának költségeit, valamint a fogorvos és az asszisztens bérköltségét. Az iskolafogorvosok finanszírozásának több alkalommal írásban is megígért kiigazítása történjen meg.

A területi ellátási kötelezettséggel rendelkező, de praxisjoggal nem bíró vállalkozó fogorvosok díjazása a hasonló betegszámú alapellátókhoz illeszkedjen.

Az **alapítványi formában** közfinanszírozott szolgáltatást nyújtó orvosoknál (pl. gyermekpszichiátriai ellátás - Vadaskert Alapítvány) megoldást kell találni arra, hogy bérezésük megfeleljen az Eszjtv szerinti bérezésnek.

Érdemi, vezetői teljesítményhez igazodó **részleg és osztályvezetői pótlékok** bevezetése javasolt.