806-3/2023

ÉRKEZETT
2023 OKT 11.

BELÜGYMINISZTÉRIUM

DR. PINTÉR SÁNDOR
miniszter

Tárgy: Tájékoztatás a kirendelésekkel kapcsolatos szabálytalanságokról, méltánytalanságokról
Iktatószám: BM/25763-2/2023BM
Hiv. szám: 806-2/*2023.*

DR. KINCSES GYULA úrnak
elnök

BUDAPEST

Tisztelt Elnök Úr!

A fenti hivatkozási számú megkereséssel kapcsolatban mellékelten megküldöm a Jogi és Koordinációs Helyettes Államtitkárság állásfoglalását.

Budapest, 2023. szeptember 29.

Üdvözlettel:

Belügyminisztérium Miniszter

Dr. Pintér Sándor

Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben rögzített munkavégzési helytől eltérő helyen történő munkavégzésre a hatályos jogszabályi környezetben az alábbiak szerint van lehetőség:

1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 11. §-a szerinti kirendelés
2. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 53. §-a szerinti munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás
3. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 155. § (13a) bekezdése szerinti eltérő munkavégzési hely meghatározása
4. Az egészségügyi válsághelyzeti ellátásról szóló 521/2013. (XII. 30.) Korm. rendelet szerinti kirendelésre

1. Az Eszjtv. szerinti kirendelésre vonatkozó szabályok

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. szerinti felsőoktatási intézmény által fenntartott klinikai központban foglalkoztatott egészségügyi dolgozó jogviszonyára, valamint a munkáltatóra az Mt.-t az Eszjtv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

Az Eszjtv. értelmében az egészségügyi szolgáltató fenntartója **döntése alapján** - az érintett egészségügyi szolgáltató vezetője véleményének kikérését követően - egészségügyi közfeladat ellátása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy határozott időre **kirendelhető egy másik** - ugyanazon fenntartóhoz tartozó - **egészségügyi szolgáltatóhoz.**

A kirendelés időtartama nem haladhatja meg tizenkét hónapos időszak alatt összesen a **negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát.** A kirendelés ugyanarra a feladatra egy alkalommal, legfeljebb egy évvel meghosszabbítható. A kirendelés lejártát követően az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti egészségügyi szolgáltató köteles eredeti munkakörében továbbfoglalkoztatni.

A kirendelés időtartamára az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetményre jogosult a kirendelés helye szerinti szervtől, a kirendelés időtartama alatt az illetmény csak az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy javára módosítható.

Az egészségügyi szolgáltatók közötti kirendelés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre nézve - különösen a korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel - aránytalan sérelemmel nem járhat. Az egészségügyi szolgáltatók közötti kirendelés abban az esetben rendelhető el, ha a feladat ellátása megfelel az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.

2. Az eltérő munkavégzési hely meghatározása

A kirendeléstől el kell határolni azt, amikor a munkavégzés helye kerül megváltoztatásra. Az az Eütv. értelmében alapvető munkáltatói jogkör. Az Eütv. erre vonatkozóan az alábbiak szerint rendelkezik.

A vármegyei intézmény - ideértve az irányítási feladatokat ellátó vármegyei intézményt és klinikai központot is - és a városi intézmény foglalkoztatottjai számára **a munkavégzés helyeként bármely, a foglalkoztatási jogviszony szerinti vármegyei vagy városi intézmény székhelye szerinti vármegyében működő vármegyei vagy városi intézmény meghatározható azzal,** hogy

a) a foglalkoztatott a munkavégzés helyeként meghatározott intézmény betegeit az intézmény nevében és utasításai szerint elláthatja,

b) a foglalkoztatott javadalmazását a munkavégzés helyeként meghatározott vármegyei vagy városi intézmény biztosítja, amelyet át kell adnia annak az intézménynek, amelyikkel a foglalkoztatott foglalkoztatási jogviszonya fennáll,

c) az egészségügyi szolgáltatás nyújtásához szükséges személyi feltételek szempontjából a foglalkoztatottat a munkavégzés helye szerinti vármegyei, illetve városi intézménynél kell figyelembe venni,

d) **a munkavégzés helyének munkáltató általi egyoldalú meghatározása** a foglalkoztatottra nézve - különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel - aránytalan sérelemmel nem járhat,

e) a munkavégzés helye és a lakóhely között - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatott esetében a két órát nem haladhatja meg,

f) rezidens esetén a munkavégzés helyét a jóváhagyott szakképzési tervével összhangban kell kijelölni.

Az Eütv. jelzett rendelkezései megalkotása során a törvényalkotás kezdeményezéséért felelős Belügyminisztérium kifejezett jogalkotói szándéka volt a vármegyei intézmények tekintetében a munkavégzés helyének rugalmas meghatározása, amelyet a munkáltató a vármegyei intézmények tekintetében egyoldalúan határozhat meg. A rendelkezésre a kirendelés (munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás) szabályai nem alkalmazhatóak.

3. Írásbeliség követelménye

a) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt legalább tíz munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni az egészségügyi szolgáltatók közötti kirendelés elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.

b) Az egyoldalú munkavégzés helye meghatározása esetében (mivel a jogalkotói szándék szerint ez nem minősül a munkaszerződés módosításának) az Mt. 22. §(1) bekezdése értelmében a munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező.

Tájékoztatom, hogy a minisztériumi és egyéb központi állami szervektől származó, jogi iránymutatást tartalmazó leiratok, körlevelek, útmutatók, iránymutatások, állásfoglalások és egyéb informális jogértelmezések bíróság vagy más hatóság előtt kötelező erővel nem bírnak, ezért a jelen levelemben foglaltak csupán tájékoztató jellegűek.