1. Napirend

Országos Elnökség éves beszámolójának megvitatása és elfogadása

2019 – 2022. I.

- A 2019-es ígéreteink:
  - a tisztességes, a polgári élethez és az itthon maradáshoz szükséges jövedelem megteremtése,
  - ehhez kapcsoltan a hálapénz felszámolása, tiltása,
  - a szakma külső és belső megbecsültségének megerősítése,
  - az etikai helyzet javítása, az etikai ügyek transzparenciájának megteremtése,
  - rugalmasabb, a szakmai érdekképviseletet és információ áramlást jobban szolgáló kamarai szerkezet kialakítása.
- Az első három pontot maradéktalanul teljesítettük, a megváltozott jogszabályi környezet miatt a negyedik pontot nem tudtuk teljesíteni, és - részben a Covid miatt - a szervezetfejlesztésben is áthúzódó feladatok maradtak.

2019 – 2022. II.

- Az elnöki ciklus első három éve **kifejezett előrelépés volt a MOK életében**.
  - Elértük a MOK két legfontosabb célját, a tisztességes, a szakma rangját megteremtő **béremelést** és a **hálapénz tiltását.**
  - Visszahoztuk a MOK társadalmi – szakmai reputációját a politika és a lakosság szemében, a MOK-ot az egészségpolitika érdemi szereplőjévé tettük.
  - A COVID járvány ideje alatt
    - **szakmai anyagokat** készítettünk, javaslatokat tettünk, kampányt folytattunk azok népszerűsítésére.
    - Bemutattuk az egészségügy működését, felhívtuk a figyelmet **a "láthatatlan áldozatokra".**
    - Megemlékeztünk a **COVID egészségügyi áldozatairól**.
    - **"Etikai megfontolások az orvosi erőforrások elosztásához COVID-19-pandémia idején Magyarországon"** címmel etikai irányelvet alkottunk.
- 2020 és 2022 nyaráig Pintér Sándor több tanulmányt kért a MOK-tól, és a MOK elnök vezette a bér és hálapénz kérdéseivel foglalkozó tárcaközi bizottságot.

2019 – 2022. III.

- A karmelitás megállapodás után két nappal minden **előzetes egyeztetés nélkül benyújtásra és elfogadásra került az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény.** Ebben érdemi korrekciókat, könnyítéseket, halasztásokat értünk el:
  - A folyamatos tiltakozásunk hatására **nem került bevezetésre a törvényben elrendelt mínusz 20%-os béreltérítés** lehetősége.
  - Elértük **a vezényelhetőség korlátozását - az egyoldalú áthelyezések tilalmát.**
  - Az Eszjtv. kategorikus tiltása ellenére elértük **a személyes közreműködés lehetőségének fennmaradását, a határidő folyamatos kitolását**.
  - Elértük, hogy a PhD időszak, külföldi kutatási tevékenység beleszámít az Eszjtv. szolgálati jogviszonyba.
  - Elértük a másodállások engedélyezésének egyértelműsítő és könnyítő rendeleti szabályozását.

2019 – 2022. IV.

- Az időszak egyéb fontos eredményei:
  - A közszférában dolgozó vállalkozók közül az alapellátásban dolgozó kollégák számára sikerült az Eszjtv. alatt dolgozók jövedelméhez hasonló jövedelem-emelkedést elérni.
  - Elértük az ügyeleti díjak emelését és igazságosabb elosztását.
  - Hozzájárultunk ahhoz, hogy a kórházi fertőzések megelőzésé kiemelt témává vált, figyelmet fordítottunk, szakmai javaslatokat fogalmaztunk meg és közreműködtünk az erről szóló dokumentumfilm elkészítésében.
  - Megmutattuk az egészségügyi dolgozók mindennapjait, problémáit és kihívásait a COVID ideje alatt és azt követően is. Elindítottuk és működtettük a realitás-projektet.
  - Transzparens működést alakítottunk ki. (Minden hivatalos levelezésünk, javaslatunk a transzparencia rovatban a honlapon, a heti beszámolók stb.)
  - Megkezdtük a szakmai csoportok kialakítását.
  - Elvégeztük a MOK által működtetett cégek átvilágítását, a szerződések áttekintését a gazdálkodás racionalizálása érdekében.

2022 - Egy ellentmondásos év I.

- 2022 májusában hagyományteremtő szándékkal megrendeztük **a MOK első, sikeres kongresszusát**, benne az OKGY-t.
  - Alapvető kérdéseket beszéltünk meg, kiváló MOK-os és külsős előadókkal,
  - a konferencia biztosította a vitát, az OKGY a döntéseket,
  - Takács Péter első nyilvános államtitkári fellépése a MOK kongresszuson volt.
- Optimista hangulat:
  - Komoly eredmények után jövőképpel, célokkal rendelkező MOK
  - Pintér Sándor számított a MOK-ra, és úgy tűnt, Takács Péter is ezt viszi tovább. (Takács Péter eljött a MOK elnökségéhez beszélni a reformelképzelésekről.)

2022 - Egy ellentmondásos év II.

- **2022 őszén stílusváltás történt a BM részéről**. Az addigi koncepcionális egyeztetéseket felváltotta a normaszövegek közigazgatási egyeztetése. Az is csak esetlegesen, mert csak a sajtóból értesültünk arról, hogy a Kormány elé került az egészségügyi reformcsomag.
- **A téli törvénycsomagban** rövid határidejű közigazgatási egyeztetés előkészítő konzultációk nélkül, és a **MOK érdemi javaslatai nem kerültek elfogadásra.**
- A törvény végrehajtási rendeleteiről (részletes, de látszat) vita Takács Péterrel a MOK elnökségi ülésén, de az ott elhangzottakból semmi nem ment át a rendeletekbe, és kiderült: **nyomdai zárás után beszélgettünk**.

Az év végi hangulatváltás

- **A decemberi salátatörvény és végrehajtási rendeletei és bevezetésének módja mutatta meg a Eszjtv. valós arcát, szándékait**. (Az érdemi párbeszéd kiiktatása, előzetes vita nélküli átalakítások, praxis összevonások, kirendelés, a -20%-os béreltérítés visszahozása stb.)
- Olyan törvénymódosítások, rendeletek és javaslatok, ötletek születtek, amelyek korlátozzák a kollégák szabadságát, elbizonytalanítják jövőjét, de sok esetben a jövedelmét is csökkentik.
- A valós párbeszéd reménye érdemben csökkent.
- A baj és a rossz érzésünk mélyebb volt.
    - Alapvető reformok várhatók a célmodell ismerete nélkül. Részintézkedéseket kapunk, és ezeket anélkül kell elfogadni, hogy ismernénk a nagy képet.
    - Az orvoslás autonómiája, foglalkozásunk függetlensége került veszélybe: szuverén gyógyító helyett fegyelmezett alkalmazottá akarnak tenni.

A rendkívüli OKGY – 2023. 02. 04.

A következmény: a tagok véleménye (kérdőív) alapján **a változások rossz iránya miatt rendkívüli OKGY-ra került sor.**

A MOK megfogalmazott követelései:

1. 2023. januártól elindítandó **szakdolgozói béremelés**

2. **A háziorvosi és fogorvosi alapellátás megerősítése**
   a) Az alapellátók vagyoni értékű praxisjogának garantálása érdekében a praxisalap megteremtése.
   b) A drasztikusan emelkedő energiaárak és működési költségek növekedésének teljes kompenzálása.
   c) Az IPA eltörlése a közszolgáltatási bevételek után.
   d) Az alapellátási indikátorrendszer teljes felülvizsgálata a MOK részvételével.
   e) A területi és fix díj visszaállítása. A degresszió eltörlése.

3. A **szakellátásban dolgozók munkafeltételeinek javítása**
   a) Az alapbért csonkító és a korlátlan időtartamú áthelyezést lehetővé tevő törvényi szakaszok visszavonása.
   b) A szakellátók idén januárban elvett pótlékainak visszaállítása.
   c) Az egészségügy működéséhez jelenleg elengedhetetlen személyes közreműködés lehetőségének megtartása.
   d) A magánszolgáltatók közellátásban való munkavégzési kötelezettségének végleges törlése.
   e) Az egészségügyi dolgozók jövedelme értékállóságának törvényi garanciája.

Határozatban kérte az OKGY, hogy a követelések nyomatékosítása érdekében a háziorvos kollégák ne írják alá az új ügyeleti szerződést, a kórházi dolgozók pedig helyezzék letétbe az ÖVT felmondásukat.

A hirtelen felindulásból elkövetett törvénykezés

- A szakmai programra és **az OKGY követelésekre válaszul** egy munkanappal a sikeres Manréza után
  - nem valós indok alapján,
  - 22 óra alatt,
  - bármilyen egyeztetés, konzultáció nélkül
- az **Országgyűlés megszüntette a kötelező tagságot, és elvette az etikai eljárásokat a MOK-tól.**
- A törvény ráadásul számtalan végrehajthatatlan hibát, pontatlanságot tartalmazott.
- A kollégák önbecsülése, szakmaszeretete, a saját testület védelme hatalmas eredményt hozott: **egy hónap alatt 34.000 kolléga** jelezte önként, hogy a MOK tagja akar maradni. (Ez is egy erős kétharmad…)
- **Köszönet mindenkinek, aki részt vett ennek szervezésében, ebben a munkában!**

Az etika elvétele

- Alapvető sérelmünk az etikai eljárások elvétele.
- Az etika a szakma szabadságának, függetlenségének alapköve: az etikai rendszer működtetése a szakma tradicionális, céh jellegű önigazgatási - öntisztulási formája. (Nekünk kell belül rendet tartani, védeni a szakma tisztaságát, becsületét, nem pedig külső hivatalnak, szervnek.)
- A nehézkesen felálló új etikai rendszert, a kódexet és etikai ügyrendet sem erkölcsi, sem szakmai okok miatt nem tudtuk támogatni.

Jogi ellenlépések

- A kötelező kamarai tagságot megszüntető **valótlan indokra alapozott törvény ellen** a TESZT támogatásával **alkotmánybírósági beadványt nyújtottunk be**, kérve annak megsemmisítését.

- Annak érdekében, hogy jogilag is bizonyított legyen, hogy a törvény valótlan indokra, valótlan állításokra alapul, **személyiségi jogi pert indítottunk a törvényt benyújtó Semjén Zsolt ellen.**

Nemzetközi kapcsolatok

- Az Európai Orvosok Állandó Bizottságában (CPME - Comité Permanent des Médecins Européens Standing Committee of European Doctors) fenntartottuk tagságunkat, a WMA-ból a magas tagdíj és az alacsony hozzáadott érték miatt kiléptünk.
- Sarasota helyett Marosvásárhelyre jártam, az RMDSZ által delegált államtitkár meghívására több előadást tartottam a MOK-ról és a magyar egészségügy folyamatairól, és részt vettem a marosvásárhelyi egyetem diplomaosztó ünnepségén.
- Személyes kapcsolatot alakítottunk ki a Szlovák Orvosi Kamara képviselőivel.

A MOK az új térben

- **A MOK** - a kormányzati szándékok ellenére - **nem került légüres térbe**.
- A 67%-os megerősítés nemcsak nagy bizalom, de nagy erő és felelősség is.
  A MOK-ot nem lehet lesöpörni, véleményét figyelmen kívül hagyni. Ennek megfelelően kell viselkednünk.
- Az EKT módosításai „csupán” a kötelező tagságot és az etikai eljárások lefolytatásának jogát vette el a MOK-tól, minden egyéb jogosítványunk változatlan. Élnünk kell vele.
- A MOK **az AGORA rendezvénysorozattal** folytatta a társadalmi jelenlétet, társadalmi viták generálását.
  - A „szívhang rendelet” kapcsán nagysikerű társadalmi vitát rendeztünk.
  - Az életvégi döntésekhez kapcsolódott második, kiemelt jelenléttel bíró rendezvényünk.

Az utóbbi hónapok ügyei

- Az alapellátás
  - Az alapellátó kollégák magukat is megszervezve hősiesen beleálltak az OKGY határozat végrehajtásába. (Köszönet a győrieknek, szabolcsiaknak és borsodiaknak!)
  - Az ügyeletet nem vállalók ellen az ügyeleti ellátásban való részvételre kötelező közigazgatási határozat született, amely ellen a MOK támogatásával és finanszírozásával pertársaságok szerveződtek. Eddig egy bírósági eljárás zárult le, a kollégáknak kedvező eredménnyel.
  - Intézkedést kértünk az ügyeleti rendszer problémáira, az informatikai hiányosságok megszüntetésére.
  - Összegezzük a MiniHis rendszer hibáit és ígéretet kaptunk a részvételünkkel zajló korrekcióra.
- Az indikátor bizottságban értünk el eredményeket, de a követelések csak kisebb részben teljesültek.
- A szakellátásban megkezdődtek a kollégákra nézve hátrányos változások. Összefogásukat támogatjuk.
- A **- 20% is úgy tűnik**, hogy konzekvens fellépésünk miatt csendben, de **félrekerült.**

Az utóbbi hónapok ügyei

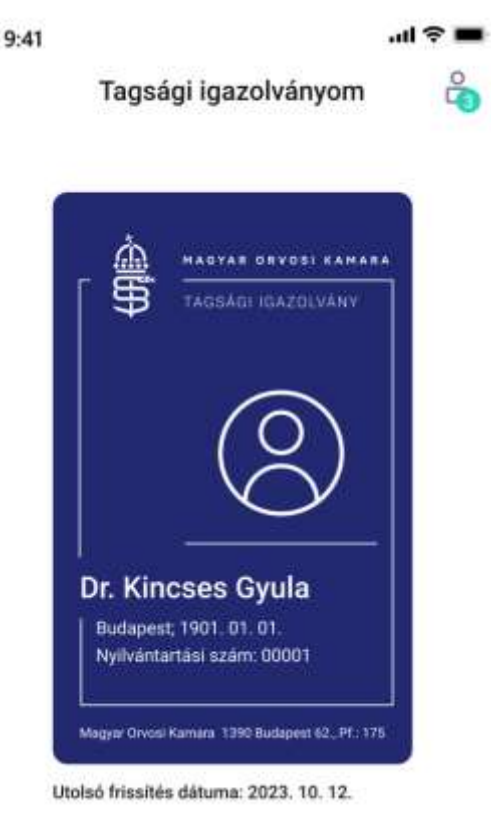
- **Viszony a kormányzattal**
  - A kötelező tagságot megszüntető igazságtalan törvény hűvösebbé tette a viszonyt, de **a szakmai párbeszéd fennmaradt az egészségügyi kormányzattal.**
    - A MOK az államtitkár meghívására részt vesz az alapellátás kérdéseivel foglalkozó “Alapellátási Bizottság”-ban, ahol – hála a háziorvosi csoport kitartó munkájának – vannak részeredmények.
    - Az OMSZ-szal való intenzív tárgyalásban elértük az OMSZ szerződés érdemi módosítását.
    - A Tárcától a múlt évnek megfelelő gyakorisággal továbbra is kapunk véleményezésre jogszabály előterjesztéseket és pályázatokat.
  - Júliusban Pintér Sándorral és a **teljes ágazati felsővezetéssel áttekintettük az együttműködés lehetséges területeit, és több tanulmány, javaslat készítésére kaptunk felkérést a minisztertől.**
  - A munka folytatásaként azóta több munkabizottságba kaptunk meghívást.

A szakmai munka megerősödése és kiterjesztése

- Alapcél a helyi, területi élet segítése, aktivizálása.
  Erős MOK = erős helyi szervezeti élet és közvetlen információáramlás a szervezeten belül.
- **A szervezeti megújítás** részint a COVID, részint az elhúzódó belső viták miatt nem történt meg, de ennek **első sikeres lépése a csoportok megalakulása és működése**. Ezek biztosítják azt, hogy az azonos problémák mentén a kollégák egybeszerveződve tudjanak érdeket érvényesíteni, segítsék a MOK szakmai munkáját.
- **Az eddig megalakult csoportok:**
  - Háziorvosi Csoport
  - Természettudós Csoport
  - Szakorvosjelölti Csoport
  - Pszichiátriai Csoport
  - Vállalkozók és Magánegészségügyben Dolgozók Csoportja
  - Szakrendelői Csoport

A szervezeti megújulás technikai alapja a MOK APP







Köszönet

- **Köszönöm** mindenkinek, aki az elmúlt négy évben bizalmával, akár támogatóan, akár kritikájával hozzájárult ennek a ciklusnak az eredményeihez.
- Az elmúlt év viharos változásokat hozott, de **az orvostársadalom megmutatta, hogy védi a szakma függetlenségét, védi saját érdekeit, azaz szükség van a Kamarára**.
- Az új helyzet nem csapás, hanem megerősítés, és a belső szabadság növekedése. Ennek megfelelően kell ezt kezelnünk és viselkednünk.
- Mindebből következik, hogy a MOK-nak a politikai kötődésnek a látszatát is elkerülve
  - az eredeti céljainak és az eddigi szellemiséget és értékeket megőrizve kell működnie,
  - a köztestület szakmai jellegének megerősítését és a kamara modernizálását kell folytatnia.
- **Vigyázzatok a Kamarára, igazán csak magunkra számíthatunk!**