MAGYAR ORVOSI KAMARA

Elnök:
Dr. Kincses Gyula
Tel.: (36-1) 302-0065
Fax: (36-1) 354-0463

Alelnökök:
Dr. Álmos Péter
Dr. Lénárd Rita
Dr. Nagy Ákos

Főtitkár:
Dr. Kárász Anikó

Titkárok:
Dr. Meglécz Katalin
Dr. Nagy Marcell
Dr. Svéd Tamás
Dr. Tóth Ildikó

Cím: 1068 Budapest, Szondi u. 100. • Levélcím: 1390 Budapest 62., Pf.: 175 • Tel.: (36-1) 269-4391 • Fax: (36-1) 269-4392
E-Mail: mok@mok.hu • WEB: http://www.mok.hu

Jenei Zoltán

országos kórházfőigazgató
Országos Kórházi Főigazgatóság

Tisztelt Országos Kórházfőigazgató Úr!

A jogviszonyba lépők besorolásával, valamint a további jogviszonyok engedélyeztetésével kapcsolatban tagjaink felhívták a figyelmünket eltérő gyakorlatokra és vezetői tájékoztatásra.

A főigazgatói utasítások és intézkedések egyértelműsítése érdekében az alábbi kérdésekre kérnénk főigazgatói állásfoglalást. A kollégáktól kapott kérdéseket továbbítjuk, így fel kell tennünk azokat a kérdéseket is, melyek a jogalkotó számára esetleg egyértelműek, de az eltérő intézményi gyakorlat miatt a kollégákat foglalkoztatják.

1. A besorolás során egyes kórházi HR osztályok nem a korábbi Kjt-nek megfelelően számítják a ledolgozott éveket. A törvényi előírás a Kjt esetében **első ledolgozott évnek a munkába állás évét tekintette** akkor is, ha az illető év végén kezdett, és a következő év már a második munkában töltött év volt.

   Tekintettel arra, hogy a jelenlegi jogállási törvény és végrehajtási rendeletei a besorolás kapcsán erről a kérdésről nem rendelkeznek, **továbbra is ezen gyakorlat szerint kötelező besorolni a dolgozókat**? Etekintetben szükség lenne egy egyértelműsítő főigazgatói állásfoglalásra/utasításra.

2. Jelenleg a közalkalmazottakkal szemben a kórházak döntő többsége azt az elszámolási, bérszámfejtési gyakorlatot követi, hogy **az ügyelet utáni kötelező lelépéskor keletkező munkanapi, munkaidőre eső pihenőidőt az alapbérből visszavonják** (hol 4 órát, hol 8-at) azzal az indokkal, hogy így a 8 órai napi munka kiesik és így nincs meg a 40 óra az általános munkaidőben. Az 528/2020. kormányrendelet 14.§ (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy "az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogosult a kiesett időre arányosan járó alapbérére, ha az (1) bekezdés szerinti pihenőidőre tekintettel a másnapi munkakezdése eltolódik." E rendelet pont szerint az ügyelet utáni reggelen történt lelépés utáni, az aznapi - 11 órás pihenőidőbe eső - kimaradt 8 órára az alapbér jár. (Aznap a munka ugyanis csak este 18 v. 19 óra körül lenne felvehető,

ami már ügyeleti idő azaz a pihenő idő "kitolja" a munkakezdés az általános munkaidőnek számító idősávból.) **Várható-e etekintetben is egyértelműsítő főigazgatói utasítás kiadása?**

3. A további jogviszonyok engedélyeztetése során az utasítás és a jogi környezet "létesítésről" beszél. Ugyanakkor a további jogviszonyok nagyobb hányadában jelenleg folyamatban lévő polgári jogi szerződések vannak, amelyek esetében nem létesítésről (új szerződések megkötéséről) van szó.

   Értelmezésünk szerint a jogalkotói szándék ettől függetlenül **az, hogy a jogviszonyba lépést követően minden folyamatban lévő munkavégzésre irányuló jogviszonyt,** polgári jogi szerződést (megbízási, vállalkozási) **is engedélyeztetni kell.**

   A kérdésünk az, hogy **az engedély megadásáig/elutasításáig a jelenleg hatályban lévő másodállások folytathatóak-e?** (praktikusan ez 2021. március-április hónapokat érintheti).

4. Az Eszjtv. 8. § (9) bekezdésében foglaltakon túl (12 eset) egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni - az egészségügyi tevékenység végzésére irányuló - a) a szabadfoglalkozás keretében, b) az egyéni egészségügyi vállalkozóként, c) az egyéni cég tagjaként, d) a társas vállalkozás tagjaként, e) az egyházi személyként vagy vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként töltött időt. Tagjaink jelzése szerint egyes munkáltatóknál **a januári és a februári illetmények megállapítása során kizárólag a fennálló közalkalmazotti vagy munkaviszony alapján töltött időtartama kerül "beszámításra" az érintetteknek.** Etekintetben is szükség lenne egy egyértelműsítő főigazgatói állásfoglalásra/utasításra.

5. **Mi az alkalmazandó eljárásrend a fizetés nélküli szabadságukat, illetve egyéb tartós távollétüket (pl. szülési szabadságukat) töltő személyekkel összefüggésben? A visszatérésüket követően kell az új szerződésüket aláírniuk?**

6. Tagoktól érkező információk szerint egyes intézményekben a munkaszerződés bianco formátumát jelenleg nem közalkalmazottként dolgozó munkatársak is megkapták. Az ebből fakadó kérdés:
   A **február 2.-ig tartó fázisban csak a közalkalmazotti jogállásban dolgozók jogviszony váltásra van lehetőség, vagy az új jogviszony aláírásának lehetősége az egyéb jogviszonyban ott dolgozók számára is adott?**

7. Sokak számára nem egyértelmű a nyugdíjasok helyzete. Többek kérdése, hogy aki eddig nyugdíjasként dolgozott és jövedelempótló támogatást kapott, az automatikusan aláírhatja az új jogviszonyt, és az új bértáblának megfelelő bér mellett kapja továbbra is a jövedelempótló támogatást?

Tisztelt Főigazgató Úr!

Miután a február 28.-i aláírási határidőig már csak két munkahét van hátra, kérnénk, hogy a kérdéseinkre lehetőség szerint rövid hatéridővel és szelés kört tájékozgatva küldje meg válaszát.

Budapest, 2021. 02. 13.

A MOK elnöksége nevében:

Dr Kincses Gyula sk
A Magyar Orvosi Kamara elnöke