MAGYAR ORVOSI KAMARA

ELNÖK

C: 1068 BUDAPEST, SZONDI UTCA 100. | LC: 1039 BUDAPEST 62 PF.: 175
TEL: +36 1 269 4391 | E: ELNOK@MOK.HU | W: WWW.MOK.HU

Dr. Révész János
főigazgató úr részére

Iktsz.: 225-1/2024

Országos Kórházi Főigazgatóság

tárgy: OKFŐ rendeletek

Tisztelt Főigazgató Úr!

A belügyminisztériumi tárgyaláson röviden kitértünk arra, hogy az Eszjtv. illetve a kapcsolódó OKFŐ rendeletek értelmezése és alkalmazása az egyes intézményekben (akár azokon belüli osztályokon) eltérő.

Három olyan pont van, amiben kollégáink rendszeresen jelzik felénk az eltérő gyakorlatokat, ezeket illetően szeretnénk tájékoztatást kérni.

1) Az első a központi kórházak és a hozzájuk rendelt városi kórházak közötti orvosáthelyezések gyakorlata. Takács Péter államtitkár úr korábban többször jelezte a sajtóban, illetve a 2023. július 24-én tartott minisztériumi egyeztetésen is, hogy ezekre a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mtv.). szabályai alkalmazandók. A gyakorlatban azonban ez nem minden esetben valósul meg. Az érintett klinikák/ osztályok azzal érvelnek, hogy jogértelmezés szerint a megye másik pontjára, más helységbe történő áthelyezés - mivel egy intézményről van szó - nem különbözik attól, mintha egy adott telephelyen belül helyeznék át az orvost. Sokszor a telephely fogalma is bizonytalan.

   A Kamara álláspontja korábban is az volt, hogy a Mtv. munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó rendelkezéseinek következetes alkalmazása megfelelő biztosítékot adna a kollégáknak, kiszámítható maradna a munkavégzés. Tehát lényeges, hogy maximum 44 napra, írásban történjen meg az orvosok delegálása, valamint a mentességre vonatkozó szabályokat vegye figyelembe a munkáltató.

   Fontos ennél a kérdéskörnél a rezidensek helyzete. Az áthelyezésekre jellemzően nem képzési okból, hanem orvoshiány miatt kerül sor. Legalább az első két évben nem javasoljuk, hogy a rezidenseket e humánerőforrás probléma megoldására alkalmazzuk, illetve a szakvizsgáig a tutorálást,

felügyeletet és a szakmai programnak megfelelő képzést mindig biztosítani szükséges.

2) A második változó gyakorlat az ügyeletek utáni pihenőnap kérdésköre. Az egyes intézmények eltérően számolják a pihenőnapot. Van, ahol jár a pénteki, a szombati ügyelet után is plusz pihenőnap, míg a máshol nem. Az ügyeleti bérekből néhány helyen levonják a másnapi munkanapra eső bért, az ügyelet első 8 óráját így normál béren finanszírozva. A jogi hátteret korábban az OKFŐ is értelmezte, a gyakorlat olykor mégis eltér a következő értelmezéstől:

   Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján a munkáltatónak legalább 15 nappal korábban és legalább egy hónapra előre, írásban kell közölnie a munkaidő-beosztást, amely tartalmazza az egészségügyi ügyelet és a készenlét beosztását is Ezen belül meg kell jelölnie a napi rendes munkaidejének tartamát, tartalmazni a kell a heti pihenőnap (pihenőidő) megjelölését, és a munkaidő minősítését, hogy az rendes munkaidőnek - ezen belül a munkaköri feladatok ellátására szolgáló időnek - vagy a munkáltató által a munkaidő terhére elrendelt egészségügyi ügyeletnek - az évi 416 óra egészségügyi terhére egyoldalúan elrendelt ügyeleti időnek minősül-e.

   Munka díjazása a hatályos szabályozás alapján a következők szerint kell alakuljon: Mtv. 156. § (1) bekezdés a) pont alapján havibéres díjazás esetén a munkavállalónak - a beosztás szerinti munkaidő mértékétől függetlenül - a havi alapbére jár. Az Eszjtv. Vhr. 14. § (2) bekezdése szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogosult a kiesett időre arányosan járó alapbérére, ha a 11 órás pihenőidőre tekintettel a másnapi munkakezdése eltolódik. Ezt értelmezte az OKFŐ 2021. február 19. napján aláírt tájékoztatójának 10. pontja, és egyértelművé tette, hogy „a napi pihenőidő szabályai alapján a napi munka befejezése és másnapi munkakezdés között legalább 11 órának kell eltelnie. Ha ezen munkabeosztási szabály miatt a törvényes munkaidő nem kerül ledolgozásra, akkor ezzel az időtartammal nem csökkenthető a túlóra vagy az ügyelet időtartama, a havi illetmény a dolgozót megilleti.”

   Szintén fontos kérdés a pihenőidő biztosítása. Megítélésünk szerint a hatályos szabályozás egyértelműen rendezi a pihenőidő szabályait, azonban a gyakorlat intézményenként mégis eltérő. Az Eütev alapján a pihenőidő a munkarend részét képezi, a munkáltató kötelezettsége annak kiadásáról gondoskodni, ami azzal valósul meg, hogy nem osztja be munkavégzésre 11 órán belül az orvost, erről a pihenőidőről az orvos nem jogosult lemondani.

   Az Eütev. 13/B. § (1) alapján ha az egészségügyi dolgozó egészségügyi ügyeletet az egészségügyi dolgozóra irányadó munkaidő-beosztás szerinti

heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon látott el, akkor - az ügyeleti díjon túl – elsősorban másik pihenőnap kiadásával vagy legalább az adott naptári napon teljesített egészségügyi ügyelettel azonos tartamú pihenőidővel kell kompenzálni.

Ha a munkáltató kivételes esetekben, objektív munkaszervezési okokból másik

pihenőnapot (pihenőidőt) kiadni nem tud, az e napot is érintő egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az ügyeleti díj helyett a heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra járó ügyeleti díj 50%-kal emelt összegét meg kell fizetni, és a kiesett heti pihenőnap (pihenőidő) napját követő naptól számított hét naptári napon

belül kell legalább 24 órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidőt biztosítani.

A rendes munkaidőben elrendelt egészségügyi ügyelet után az egészségügyi ügyelet

idejére járó munkabérén, illetményén felül 50%-os mértékű ügyeleti pótlék jár.

3) Az egyetemeken nem érvényesül minden esetben az Eszjtv. több rendelkezése, akár egy egyetemen belül is klinikáról klinikára változik a helyzet. Konkrét példák említése nélkül az összeférhetetlenségi szabályokat és a vezetői szabályokat illetően (pl. vezetői kinevezés esetén eltekintés az életkori korlátoktól) is többféle gyakorlat figyelhető meg. Kérjük szíves állásfoglalását az Eszjtv. szabályainak alkalmazásának szükségességéről az alapítványi fenntartású egyetemek esetében.

Köszönjük a segítségét!

Budapest, 2024.03.13.

Digitálisan aláírta: Magyar Orvosi Kamara
Dátum: 2024.03.13 16:09:13 +01'00'

Üdvözlettel,

MOK OE képviseletében,

Dr. Álmos Péter