

A Magyar Orvosi Kamara és a Magyar Orvosok Szakszervezetének közös állásfoglalása

A magyar egészségügyben munkaerő válság van

Az állami egészségügy teljesítménye folyamatosan romlik, a betegek számára az ellátáshoz való hozzáférés egyre nehezebbé válik. A rossz hatékonyságot és az elégtelen finanszírozást tükrözik hazánk rossz helyezései az összehasonlító nemzetközi statisztikákban is. Az egészségügyet kitartó munkával és ciklusokon átívelő stratégiai fejlesztésekkel évtizedek alatt lehet helyrehozni, de az azonnal szükséges lépések halogatása, a dolgozók elvesztése ezt akár lehetetlenné is teheti.

Ha az államnak a beteg az első, akkor orvost is kell adnia a gyógyításhoz. Az egészségügyi személyzet megtartása, utánpótlásuk biztosítása egész Európában nehéz, Magyarországon a külföld elszívó hatásához járul a magánegészségügy robbanásszerűen növekvő szerepe is. Az állami egészségügyben a négy évvel ezelőtti megkötött bérfejlesztési megállapodás utolsó két lépcsőjének értékét teljes egészében elvitte az infláció. Miközben az egészségügyön kívüli szektorokban jelentősen emelkedtek a bérek, azokat egyes helyeken a mindenkori minimálbér emelkedéséhez kötötték, az egészségügyben elmaradt a bérek értéktartásának - és így a dolgozók létszámának - megőrzése. Ma egy kezdő orvos teljes munkaidő után fizetett nettó bére 450 ezer forint, ügyeleti óradíja pedig elfogadhatatlanul alacsony, nettó 2900 forint. Ez pótlékokkal toldozgatva se alkalmas egy biztonságos és hatékony egészségügy működtetéséhez.

A Magyar Orvosi Kamara és a Magyar Orvosok Szakszervezete az alábbi intézkedéseket kéri a kormánytól:

- 1. Tisztességes munkakörülmények biztosítása:** A pihenőidő és szabadságok kiadása, a munkavállalókat védő szervezési szabályok bevezetése. A bevezetni tervezett, a dolgozók kizsákmányolását, további terhelését lehetővé tevő, jogukat csorbító, jövedelmüket csökkentő új ügyeleti szabályozás - munkaszervezési szabályok - elvetése.
- 2. Inflációkövető bérezés:** 2025. január 1-től a bérek elvesztett vásárlóértékét garantáló korrekció, kiegészítve szakmailag megalapozott teljesítménybérezési elemekkel.
- 3. Ügyeleti bérek igazságos rendezése:** az éjszakai és hétvégi munka versenyképes díjazása, beleértve az alapellátás területén dolgozók javadalmazását is.
- 4. Életpályamodell kialakítása:** Olyan nyugdíjprogram és szakmai fejlődést támogató rendszer bevezetése, amely ösztönzi az orvosok hosszú távú elköteleződését az állami egészségügy mellett.
- 5. Az etikai szabályozás helyreállítása:** A szakmai etikába történő állami beavatkozás következtében súlyosan sérült a betegek biztonsága. Sarlatánok, összeesküvés-

elmélet hívők kaptak működési engedélyt, mások az üzleti szempontokat a szakma elé helyezve veszélyeztetik a betegeket. Az etikai rendszer mielőbbi felülvizsgálatára van szükség a megbízhatóság érdekében. Az orvoslásba vetett bizalom helyreállítása elengedhetetlen népegészségügyi szempont.

A MOK és a MOSZ elkötelezettek a szakdolgozók hasonló céljai iránt is, hiszen a gyógyítás csapatmunka.

A két szervezet szolidaritási akciót hirdet meg az egészségügyben dolgozók együttes fellépésével. Az összefogás eszközeit pontos felmérésre alapozva 2025 januárjában tesszük közzé. A párbeszédre továbbra is nyitottak vagyunk, a tárgyalásokat prioritásként kezeljük.

Cselekedjünk közösen a betegekért, az egészségügyért, a jövőnkért!