

## A hivatás összeköt

Program 2023-2027

Az elmúlt négy év nagy változásokat hozott a MOK tagjai számára. A Kamara hathatós közreműködése mellett a hálapénz adása és elfogadása bűncselekménnyé vált. Megtörtént egy többlépcsős, jelentős béremelés, mellyel - legalább e szempontból - az orvoslás, gyógyítás visszanyerte társadalmi presztízsét. Ugyanakkor bevezetésre került az egészségügyi szolgálati jogviszony, csorbult számos korábban szerzett jog. Megküzdöttünk egy világjárvánnyal, mely az egészségügy hősie harca ellenére sokakban visszás érzéseket hagyott.

Az egészségügy nehéz pályán mozog. Az ország gazdasága kihívásokkal küzd, az egészségügyre fordított GDP részesedés alacsony és csökken. Az egészségügy vezetésének részletes koncepciója ismeretlen, az orvoslás működési környezete sok területen romlott, egy szűkített állami szolgáltatási rendszer alakul ki, centralizálva a döntéshozatalt, csökkentve az autonómiát. Átható és általános érzetté vált az egészségügyben a bizonytalanság.

Amikor a MOK ez év tavaszán az OKGY határozat mentén a fenti visszasságok kapcsán erőteljesebb tiltakozásba, nyomásgyakorlásba kezdett, a kormány "válaszul" megszüntette a kötelező orvoskamari tagságot, megfosztott minket saját etikai ügyeink intézésének jogától, sérült a független erkölcsi érdekvédelem.

Az önkéntes kamarai tagság bevezetése új kihívások elé állította a Orvosi Kamarát, a tagok megtartásának, új tagok megszólítása kiemelt szemponttá vált. Biztató, hogy az orvostársadalom jelentős része jelezte elkötelezettségét a Kamara mellett. Ennek a bizalomnak a megtartásához azonban most köztestületünknek szakmai, társadalmi és közösségi szerepét friss tartalommal, világos értékekkel kell megtöltenie. 2027-ig a kamarának a markáns szakmapolitikai érdekképviselő mellett kiemelt hangsúlyt kell helyeznie szakmai és közösségi szerepére is. A pártpolitikától való távolságtartást mindvégig őriznünk kell.

A mi vízióink a következő 5 erős pillérre építi a Magyar Orvosi Kamarát.

### **I) Érdekvédelmi szerep**

A kamara nem szakszervezet, az önkéntes tagsággal ugyanakkor a korábban is igényelt érdekvédelmi feladat felértékelődött.

1. Az elvégzett felméréseink alapján a tagjaink elvárják, hogy az egzisztenciális biztonság megőrzéséért, a bérek értékállóságáért kiálljunk. Így fogunk tenni.

2. Kialakítjuk a közvetlen jogi védelem rendszerét. Ez a munka már elkezdődött, első sikeres eredményét a házi orvosoknak nyújtott pertársági képviselet el is hozta.
3. Az alapellátásban a már bevezetett ügyeleti rendszer átalakításával, a szakdolgozói béremelés forrásainak bizonytalanságával, és a körzethatárok tervezett átstrukturálásával felértékelődött a Kamara szakmai-érdekvédelmi szerepe. A kollégák a MOK támogatásával érdemi eredményt értek el a tárgyalóasztaloknál, illetve a bíróságon. A megkezdett tárgyalások folytatása, a kollégák számára elfogadható megoldások keresése mindannyiunk érdeke. Az egészségügyi rendszer csak stabil alapellátáson nyugodhat, ennek a kulcsa az autonómia, a szakmai önrendelkezés megőrzése, ezért kiemelt célunk az alapellátás megerősítése, hosszú távú fenntarthatóságának biztosítása. A Házi Orvosi Munkacsoport továbbra is jelentős szerepet kap a kollégák közvetlen képviseletében.
4. A szakellátásban dolgozók helyzete július óta megváltozott, a rendeléssel eltöltendő idő napi 8 órára emelkedett. Ezt sem a rendelők finanszírozása, sem az infrastrukturális kapacitások, sem pedig a dolgozók élethelyzete maradéktalanul kiszolgálni nem tudja. A megoldás keresését folytatni fogjuk képviselve a szakrendelésen dolgozók érdekeit. Ebben a frissen alakult Szakrendelői Munkacsoportnak vezető szerepe lesz.
5. A kórházak összevonásával az egyes intézmények telephelyeinek száma nőtt, a kollégáink jövőképe pedig sok esetben bizonytalanná vált. Az átvezénylések/ kirendelések az egyes telephelyek gyakorta nagy távolsága miatt problémát, kiszámíthatatlanságot jelentenek a kollégáknak. Fel kívánunk lépni ezzel a - sokszor az ellátásbiztonságot is veszélyeztető - gyakorlattal szemben.
6. 2024. januárjától a jelenlegi szabályozás alapján megszűnik a közreműködői szerződéssel foglalkoztatás lehetősége. Ha ez ezúttal valóban bekövetkezik, azzal a jelenlegi széttagolt, redundáns egészségügy működése ellehetetlenül. Ahogy eddig, úgy továbbra is fel fogjuk hívni a figyelmet ennek veszélyeire, a rendszer rugalmasságát lehetővé tevő működési módok megtartásának fontosságára.
7. A jogalkotó a házi orvosi, fogorvosi praxisjoggal olyan vagyoni értéket teremtett, amely eladható és örökölhető. Ennek biztonságát támogattuk a kamarai jegyzékbevitel kidolgozásával. A rendszer működött, és jelenleg az ETT kódexben sem etikus az inkorrekt praxisserzés. A fogászati ellátórendszer nem egyenszilárdságú. Ez a közfinanszírozott alapellátástól az egyetemi szakellátásig, valamint a magánfogorvosi ellátásig szolgált. Ezért szektorsemleges érdekvédelmi képviseletet kell kialakítani. A nem szerződött orvosoknak a tisztességes piaci verseny, a tarifakarbantartás, és a jogi segítségnyújtás a prioritás, melyet képviselni fogunk. A közfinanszírozott fogorvosoknak a praxisjogon kívül a fogászati ellátások díjazásának aktualizálása fontos. A praxisközösségi működésből

# A HÍVATÁS ÖSSZEKÖT

önhibájukon kívül kizárt fogászati szolgáltatók praxisközösségi együttműködéséről - és bértámogatáshoz jutásáról - jogszabálmódosítási szinten kidolgozott javaslatot adtunk át az államtitkárnak és ezen tovább dolgozunk.

8. A Diplomások Területi Szervezetének tagjai az egészségügy nélkülözhetetlen szereplői. Továbbra is a megfelelő, egyenlő érdekképviselést kell biztosítani kollégáinknak, akik kiemelkedő arányban maradtak a Kamara tagjai. Nagyon fontos, hogy az országos elnökségben is legyen képviselője az önálló területi szervezetnek.

## **II) Társadalmi szerep**

A MOK pártsemleges szervezet, ahol a vélemények és javaslatok megfogalmazása kizárólag szakmai alapon történik, amivel kötelezettséget vállal az egészségügy folyamatos fejlesztésére, átalakítására a lakosság lehető legnagyobb egészségnyeresége érdekében.

1. A kamara hitelességének és megmaradásának záloga, a politikamentesség, a szakmai elveket nem rendeljük alá pártpolitikai érdekeknek. Egyszerre kell a mindenkori kormányzattal együtt dolgozni és a hivatás szakmai-morális értékeinek megőrzését biztosítani.
2. Időről időre mesterségesen generált orvosellenes hangulatot lehet érzékelni, ezért a közmegítélésünket védeni szükséges: ennek egyik eszköze lesz "az én orvosom" projekt, a lakosság felé indított imázskampány.
3. A független, kamarai etikai eljárások biztosíthatják a hivatásrend megfelelő védelmét, mely a társadalom elvárásainak is meg kell feleljen. Az etikai eljárások a kamarai autonómia része, azokat vissza kell hoznunk a kamarába. A kamara azonban addig sem maradhat erkölcsi, etikai érdekvédelem nélkül.
4. A kamara transzparens szakmai működését a társadalmi felelősségvállalás szolgálatában ("harmadik misszió") valósítja meg, a lakosság egészségtudatosságának és egészségműveltségének fejlesztésével. A rohamosan terjedő álhírekkel, sarkatánokkal szembeni fellépésben segítenünk kell a hatóságokat.

## **III) Szakmai szerep**

Közelebb kell vinnünk a MOK-ot a betegágy mellett álló orvoshoz, ezért ebben a ciklusban egyértelmű erősítést ígérünk a szakmai szerepünk területén. Ez egyrészt klasszikus kamarai szerep, másrészt a szakmai háttér munka hiánya a magyar egészségügy egyik legnagyobb problémája. A 2003-2019 közötti időszakban elvesztett szakmai jogosítványok visszaszerzését, pótlását célozzuk meg.

A HIVATÁS  
ÖSSZEKÖT

1. Szükségesnek tartjuk, hogy a szakmai irányelvek kidolgozásában részt vegyünk és hozzáférhetőségüket segítsük. A szakmai társaságokkal együttműködve saját ajánlások kidolgozása is hiánypótló lehet. Első lépésként már megkezdtuk - a Belügyminisztériummal együttműködésben - a szakmai irányelvek publikálását a MOK honlapján.
2. Az egészségügyben elengedhetetlen a szakmailag korrekt, objektivizált, nem büntető, hanem a fejlődést segítő minőségmérés. Az egészségügyért felelős tárca erre dedikált munkacsoportjában a részvételünket továbbra is biztosítani akarjuk.
3. Szükségesnek látjuk a szakmai jelenlétet az egészségügyi intézményekben is. Az Intézményi Felügyelő Tanácsba delegáltak révén a közvetlen szakmai jelenlét fenntartható, a kapcsolat a kollégákkal megerősíthető és az intézmény belső élete is jobban megismerhető. Ezzel a lehetőséggel a Területi szervezeteknek élniük kell.
4. Az e-kamara megerősítésében jelentős potenciál van. Egy olyan applikáció fejlesztése zajlik, amely az orvosok mindennapi használati eszköze lehet és támogat minket munkánkban. A tagsági viszony naprakész igazolása mellett egyebek között gyógyszerinterakció-ellenőrzést, egészségügyi hírek, kamarai tagsági információk megjelenítését, szakmai irányelvek elérését, kalkulátorokhoz történő hozzáférést teszi majd lehetővé. Az applikáció egyik elemének szánjuk a szavazófülkét, ahol lehetőség lenne az aktuális kérdésekben véleményt nyilvánítani, vagy akár a 4 évente esedékes tisztviselő választáson szavazni.

#### **IV) A Kamara maga, a belső reform**

Elsődleges célunk a MOK megőrzése, működőképességének fenntartása. Az önkéntes tagság magával hozza a kamara szükségszerű reformját. Abban hiszünk, hogy a kamara lelke a helyi jelenlétben van, ezért erősíteni szeretnénk a területi szervezeteket, a szubszidiaritást, ugyanakkor a hatékonyság érdekében csökkenteni a redundanciát. A reformnak csak szakértő segítségével, fokozatosan, konszenzus mentén, jól átgondoltan szabad nekifogni, hiszen a változások egy szervezet életében nem csak haszonnal járhatnak.

1. Meg kell erősítenünk a közvetlen kapcsolatot mind a küldöttekkel, mind rajtuk keresztül a tagokkal. Fontos egy aktív, együtt gondolkodó tagság. Az applikáció ebben is sokat segíthet.
2. A fiatal kollégákat segíteni kell a kamarában szerephez jutni, hogy legyen, aki 5-10 év múlva is viszi tovább a szervezet feladatait.
3. Ezen célok érdekében olyan tagdíjat kell megállapítani, amely egyrésztől biztosítja a fenntartható működést, tagi szolgáltatásokat, másrésztől elfogadható a tagok számára.

A H I V A T Á S  
A Ö S S Z E K Ö T

4. Szolgáltató kamarát kell létrehozni, a tagok igényeire figyelni kell, rendszeres visszajelzéseket kérni a tagságtól.
5. Ki kell építeni élő nemzetközi kapcsolatokat, hiszen így jó példákat, jó gyakorlatokat építhetünk be működésünkbe.
6. Az egységes és hatékony szakmai érdekvédelmet elősegítve szorosan együttműködünk majd a társ kamarákkal és a szakszervezetekkel.
7. Nem volt egyetlen országos szakmai munkacsoport sem a Kamarában 2019-ben. A COVID jelentette gátak ellenére ma már 6 országos csoport működik (házi orvosi, pszichiátriai, szakorvosjelölti, természettudós, vállalkozói, szakrendelői). Továbbra is segíteni fogjuk ezek létrejöttét.

## **V) Közösség**

Az egészségügy bizonytalan környezetében talán a legfontosabb, hogy a kamara belső viszonyai rendezettek legyenek. Egy szolgáltató kamara létrehozása a célunk.

1. Erősíteni kívánjuk a tagsággal a kommunikációt, a kapcsolatot. A kiküldött felmérésekkel, közvetlen megkereséssel, az intézményi delegáltak, a küldöttek és területi szervezetek révén.
2. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy a kamarához tartozás mind szakmaiságban, mind etikai szempontból magas színvonalat jelentsen. Belső szabályzóink révén tudjuk ezt erősíteni, az Etikai Kollégium vezetésével ki kell alakítani egy belső etikai-fegyelmi rendszert.
3. A fiatalokat be kell vonnunk a kamarai életbe, hogy érezzék fontosnak az idetartozást. Ehhez javasoljuk MOK nyári egyetem, speciális kamarai programok megszervezését, a fiataloknak szóló kamarai különdíj létrehozását. Ezekben a projekteknél a területi szervezetek kiemelt szerepet kapnak.
4. Az orvostanhallgatók megszólítása elengedhetetlen. A négy egyetemen kiválósági ösztöndíjjal, programokkal és kedvezményekkel, illetve "a tagság várományosa" jogcímmel tervezzük bevonni őket a kamarai életbe.
5. Figyeljünk saját magunkra: jó gyakorlatként ki kell szélesíteni és mindenki által elérhetővé tenni az egyes területi szervezeteknél már bevezetett és bevált orvosi fizikális és mentális egészség programokat, burnout prevenciót.
6. Erősítenünk kell azt az érzést, hogy a Kamara mi magunk vagyunk. Mindannyian, akik a Kamara tagjai vagyunk, hivatást választottunk, azaz egy olyan értéket, ami átível politikai, vallási, generációs és más különbségek felett, mert önmaga egy világnézetet tükröz, aminek a nyelvét csak mi beszéljük.

A HIVATÁS ÖSSZEKÖT  
2023. november 19.

# A HIVATÁS ÖSSZEKÖT