

Ikt.szám: 504-1/2022

Tárgy: személyes közreműködői szerződések

## Jenei Zoltán

országos kórházfőigazgató úr részére

ORSZÁGOS KÓRHÁZI FŐIGAZGATÓSÁG

Tisztelt Főigazgató Úr!

A személyes közreműködő engedélyezésével kapcsolatos eljárásról és a személyes közreműködőt megillető díjazásról szóló 1/2022. (III. 3.) OKFŐ utasításban foglaltak alapján a személyes közreműködő bruttó közreműködői óradíja nem haladhatja meg azt a bruttó óradíj összeget, amelyre a személyes közreműködő egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatása esetén a 2021. december 31-én hatályos illetmény-, illetve bértábla alapján fizetési fokozatának megfelelően jogosult lenne.

A Magyar Orvosi Kamara elnökségének véleménye szerint ez a rendelkezés problémás és diszkriminatív, amely egyes kórházakban, régiókban a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatások ellehetetlenülését eredményezheti.

A személyes közreműködő alkalmazása abban az esetben engedélyezett a szolgáltatónak, ha az adott szaktevékenységet saját munkavállalóival nem tudja ellátni elegendő kapacitás hiányában. Miután az Eszjtv. törvény bevezetéséhez nem társult a kapacitások és funkciók átrendezése, a jelenlegi széttagolt egészségügyi kapacitások nem láthatók el munkaerővel csak az Eszjtv. törvény alá tartozó alkalmazottakkal. Tehát a személyes közreműködők alkalmazása egyfajta külső, objektív kényszer a szolgáltatók számára. Ebben a kényszerhelyzetben a szolgáltatás biztosítása csak kompromisszum révén valósulhat meg, azonban a fenti utasítás jelentősen beszűkíti ennek lehetőségét, amennyiben egy - a helyi viszonyokat és lehetőségeket figyelmen kívül hagyó - pénzügyi korlátot állít fel. Ez a pénzügyi korlát - vélelmezhetően - a meglévő szerződések döntő többségében alacsonyabb, mint a korábban megkötött szerződésekben szereplő összegek.

## Szuperbruttó kérdése

Az ügyeleti díjakkal kapcsolatos egyeztetéseken a Magyar Orvosi Kamara következetesen azt képviselte, hogy a díjak - és ebbe értendőek a közreműködői díjak is - ne legyenek alacsonyabbak, mint az azonos munkakörre vonatkoztatott bérköltsége a szolgáltatónak. Ez tehát nem kizárólag a bértáblai besorolás szerinti bruttó összegre vonatkozik, hanem az afeletti - a munkáltatót terhelő - járulékokra is, ugyanis valójában az az összeg, amely az adott munka ellenértékét képviseli a kórházi költségvetésben. A személyes közreműködőknek ugyanúgy vannak közterhei, amelyeket fizetniük kell, saját felelősségbiztosítással kell rendelkezniük, számos olyan költség terheli őket, amelyek a szolgálati jogviszonyban lévőket nem. Szabadságuk alatt, illetve betegségük esetén szintén magukról gondoskodnak. Így a jelenleg érvényben lévő korlát egyértelműen hátrányos helyzetet teremt a személyes közreműködőkre nézve.

## **Egyenlő bánásmód elve sérül**

A fentiekből következik, hogy az óradíjnak a bérköltség felső határának az aktuális, 2022-es bérhoz kell igazodnia. A személyes közreműködő megbízási díja jelen szabály szerint - jóllehet ugyanazt a munkát kell a kórházban végeznie, mint a szolgálati jogviszonyban lévő orvosnak - alacsonyabb, mint a bérfejlesztést követő, 2022. évi bértábla szerint fizetett dolgozónak. Ez a személyes közreműködők számára egyértelmű hátrányt jelent.

Úgyszintén problémát jelent, hogy az óradíjat az utasítás a személyes közreműködő bértáblai besorolásához köti, gyakorlatilag életkor szerint differenciálva ugyanabban a kórházban, ugyanannak a szolgáltatásnak az ellenértékét attól függően, hogy ki végzi azt.

## **Visszamenőleges hatályú rendelkezés**

Az utasítás visszamenőleges hatályú rendelkezést tartalmaz. A tagjainktól érkezett visszajelzések alapján számos kórházban a személyes közreműködők már megállapodtak az új (a 2022. évi bérfejlesztés mértékével megemelt) ügyleti óradíjakról, ezen (2022.01.01 és 2022.03.03. között megkötött) szerződéseket a kórházak most soron kívül újra kívánják tárgyalni, immár jóval alacsonyabb megbízási díjjal. Ez a megbízott orvosok számára egyértelműen hátrányos.

Tagjainktól érkezett visszajelzések alapján az említett utasításban foglaltak hasonló diktátumként jelennek meg a közreműködő orvosok szemében, mint 2 évvel ezelőtt a kötelező Eszjtv. törvény szerinti foglalkoztatás. Ezen orvosok jelentős része nem vállalta a szolgálati jogviszony felvételét. Ennek megfelelően jelzéseik alapján várható, hogy nagy arányban nem kívánják a fenti feltételekkel megkötni az új személyes közreműködői szerződéseket (híreink szerint ezügyben a szándéknyilatkozatok gyűjtését több helyen megkezdték).

A közfinanszírozott ellátórendszer érdemi szerkezeti és pénzügyi átalakítása ezidáig nem történt meg, így a valóban érdemi orvosi béremelés ellenére az egészségügy munkaerőhiánnyal, ezen belül legalább relatív orvoshiánnyal küzd. Fenti okokból, ha a személyes közreműködők szerződéseiket nem hosszabbítják meg, azon ügyleti szolgálatok, SBO-k és egyéb olyan ellátórendszerek, amelyekben a személyes közreműködők nagyobb arányban végeznek munkát, komoly veszélybe kerülnek. Véleményünk szerint mindaddig, amíg az ellátórendszer racionális átalakítása, szerkezeti reformja nem csökkenti az orvosi munkaerőigényt és ezzel a személyes közreműködők munkájának való kitettséget, addig a betegellátás veszélyeztetése nélkül közreműködésük, munkájuk nem nélkülözhető.

Fenti okokból kérjük Tisztelt Főigazgató Urat a fenti utasítás megfelelő módosítására. Amennyiben pedig jelenleg - a kormányalakulással egybeeső időben - a hosszabb távú megoldás megtalálása még nem lehetséges, a feszültség csökkentése és az egészségügyi intézmények számára a munkaerő szervezése, a nyári szabadságok tervezhetősége érdekében kérjük mielőbb engedélyezze, hogy a korábban megkötött személyes közreműködői szerződések továbbra is változatlan feltételekkel meghosszabbításra kerülhessenek.

Budapest, 2022. április 22.

A Magyar Orvosi Kamara elnöksége nevében,

Tisztelettel:

Dr. Kincses Gyula s.k.  
a Magyar Orvosi Kamara elnöke