

A Magyar Orvosi Kamara által képviselt álláspont és javaslat az ügyeleti díjakról szóló tárgyalások során

A Magyar Orvosi Kamara elnöksége olyan **fenntartható ügyeleti rendszert szeretne, ami egyenletesen biztonságos ellátást nyújt a betegeknek, és megtartja, nem pedig kihasználja, kizsigereli az orvosokat.** Mindehhez - a szükséges egyéb átszervezésektől függetlenül - olyan ügyeleti díjat kívánunk elérni, mely **motivációt jelent a többletmunka vállalására, ugyanakkor a jövedelemben nem irreálisan magas arányú, és a szakterületek között nem teremt ésszerűtlen és feszültségkeltő nagy különbségeket.**

A reprezentatív mintán végzett felmérésünk szerint az orvosok többsége olyan ügyeleti díjat szeretne, mely differenciált a területi progresszivitás és a szakterületekre jellemző terhelés alapján, ugyanakkor az adott intézményen belül - hasonló ügyeleti munkavégzés mellett - nem teremt kiugró különbségeket életkor szerint.

Mindemellett a többség által kifejezett, alapvető kívánság volt, hogy **az ügyeleti óradíjak ne lehessenek a hétköznapi normál munkaidőben végzett órabéknél alacsonyabbak.**

Ezen alapelvek szellemében, véleményünk szerint:

- **Egyszerűbb, átlátható, intézményi szinten egységesen alkalmazott, a kollegák számára tervezhető bevételt teremtő ügyeleti díjazásra van szükség.**
- **Az ügyeletben töltött idő egyetlen szakaszának a díjazása sem lehet kevesebb, mint az alapbérből számolt óradíj.**
- **Egységesíteni kell a rendes munkaidő terhére teljesített órák elszámolását és az ügyelet utáni kötelezően kiadandó pihenőidő elszámolásának kérdését. Az ügyelet után kötelezően kiadandó pihenőidő nem csökkentheti a jövedelmet.**
- **Az ügyelet díjazásának óradíját nem elsősorban a szolgálati időhöz kell kötni, hanem az ellátott feladathoz.**

A fentiek eléréséhez megállapított **alapidíjat kell korrigálni különböző szorzókkal az alábbiak szerint:**

- ***Az ügyeletben betöltött pozíció (beosztott szakorvosjelölt, beosztott szakorvos, ügyelet/műszakvezető).***
- ***A munkavégzés időpontja (munkanap, pihenőnap, munkaszüneti nap).***
- ***Az ügyelet jellege (felvételes, csendes, készenlét stb.).***
 - *A jellemző ügyeleti terhelés:*
 - progresszivitási szint,
 - az ügyeleti feladatok jellege (betegfelvétel valószínűsége, frekvenciája, az egy betegre fordított idő, az ellátandó osztály/osztályok beteglétszáma, ügyeletben hozott döntések felelősségi szintje stb.)
- ***A végzett munka munkajogi besorolása: elrendelt túlmunka, vagy önként vállalt többletmunka.***

Emellett szükség van az OKFŐ által engedélyezett munkáltatói döntés lehetőségére, a hiányszakmák problémájának kezelésére.

A fentiek alapján kell az EU direktívákkal harmóniában egy *egyszerű mátrix rendszert létrehozni, amely alapján könnyen átlátható és kalkulálható a tényleges ügyeleti díj*. A díj számítása során a különböző szorzók összeadódnak (pl. ügyeletvezető magas progresszivitási szinten, terhelt hiányszakmában, hétvégén az önként vállalt túlmunka terhére).

Általunk rögzített álláspont a fentiekén kívül:

- *Ügyeletben és műszakban hasonló terhelés mellett ne legyen lényeges elérhető összjövedelem különbség, így az intézményvezetést szakmai és ne pénzügyi szempontok vezessék az ellátásszervezésben.*
- *Egységes és tisztességes díjazás esetén érvényt kell szerezni annak az elvnek, hogy a külső vállalkozó ügyeletesek díja ne lehessen magasabb, mint a munkatársak ügyeleti díjának bérköltése.*
- *Ha a készenlétes ügyeletest behívták, az az ügyelet teljes értékű ügyeletként számítható el.*
- *A hétvégi pihenőnapok és az ünnepnapok díjazásában nem szükséges különbséget tenni.*
- *Az **ügyeleti díjak értéktartósága**, az emelkedő fizetésekkel való együttmozgása érdekében az ügyelet alapdíját **a mindenkori fizetések egy sávjához** (minimum a 16-20 éves gyakorlati időhöz tartozó alaphérből számolt órabérhez) **kell rögzíteni**.*
- *Azon ritka esetekben, ha a fenti alap ügyeleti órabér és az összeadó pótlékok mátrixa alapján számolt ügyeleti óradíj az orvos alaphérből számolt órabér alá esne (idős orvos kötelezhető csendes ügyelete kis kórházban, hétköznap), az ügyeleti óradíj helyett az alaphérből számolt órabér fizetendő az ügyeleti órákra is.*

A Magyar Orvosi Kamara 4 hónapja egyeztet a fenti alapelveket képviselve az Országos Kórházi Főigazgatósággal az ügyeleti rendszer átalakításáról. Reménykeltő, hogy a tárgyalásokon az OKFŐ munkatársaival *a legtöbb elvben egyetértés mutatkozott, azonban a döntés mind az alapösszeg, mind díj szerkezete, illetve az intézmények, osztályok, szakterületek pótlékok szempontjából való konkrét besorolása tekintetében még várat magára, és erről írott ajánlatot, tájékoztatást ezidáig nem kaptunk.*

A Magyar Orvosi Kamara a fenti elvek mentén változatlanul nyitott a tárgyalásra, de az ügyeleti rendszer működtethetősége, a feszültségek mielőbbi oldása érdekében szükség lenne az ügyeleti rendszer és díjazás mihamarabbi megújítására, az ehhez szükséges kormányzati döntések megszületésére.

Budapest, 2021. szeptember 28.

A Magyar Orvosi Kamara
elnöksége