

Kedves Kollégák!

Sokan nem tudják, de az önként vállalt többletmunka pontos elszámolása nem csak azért fontos, mert magasabb díjazás társul hozzá, hanem azért is, mert annak minden 8 órája egy nappal növeli a – majdani nyugellátás szempontjából figyelembe vehető – szolgálati időt, így **emeli a nyugdíj összegét**.

A tagoktól hozzánk eljutott információk szerint ez a szolgálati idő növekedés az intézmények adminisztratív – jelentési gyakorlata miatt sok esetben nem jelenik meg a nyugdíjelszámolásban.

Ezt az önként vállalt többletmunkát vállaló kollégák érdekében tisztázni kell, és a MOK elnöksége ehhez kíván segítséget nyújtani.

Ahhoz, hogy jogaitok nem sérüljenek, és **eredményesen tudjunk fellépni az érdekekben** az szükséges, hogy azok a kollégák, akik meggyőződésük szerint az elmúlt években többet ügyeltek a kötelezően elrendelhetőnél (akár hívták ezt önként vállalt többletmunkának, akár nem) **alább leírt módon forduljanak a NAV-hoz adatigénylésért**. Aki úgy érzi, hogy a többletmunkája nem jelenik meg a Magyar Államkincstár nyilvántartásában, az a munkahelyének megjelölésével **küldje meg nekünk a mok@mok.hu címre, hogy megtehessük a szükséges lépéseket**.

Jogi és technikai háttér

1. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) rendelkezései szerint főszabály szerint az minősül szolgálati időnek, amely alatt a biztosítottnak minősülő személy járulékfizetési kötelezettségét teljesítette [Tny. 37. § (1) bekezdés]. Így például a munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött évek szolgálati időnek minősülnek. A szolgálati időt naptári naponként kell számításba venni, és 365 napot kell egy évnek tekinteni [Tny. 43. § (1) bekezdés]. Az előzőekben említettekben túlmenően a Tny. 43/A.§-a úgy rendelkezik, hogy az egészségügyi dolgozók esetében kiegészítő **szolgálati időként kell figyelembe venni a külön törvényben meghatározott, a heti 48 órát meghaladó önként vállalt többletmunkavégzésnek** – a munkáltató által munkaórában igazolt – 2004. május 1-jét követő, – napi 8 óra alapulvételével átszámított – **időtartamát**.
2. **A munkáltató az önként vállalt többletmunkáról nyilvántartást köteles vezetni**, amely havonkénti bontásban tartalmazza: azon egészségügyi dolgozók nevét, akivel önként vállalt többletmunkáról megállapodást kötött, az általuk vállalt többletmunka órakeretét, a vállalt órakeret terhére ténylegesen elrendelt munkaidőt.
3. Az úgynevezett **08-as havi adó- és járulékbevallás** az a dokumentum, amit minden tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig a **munkáltató készít el és továbbít az állami adóhatóság részére**. E bevallás tartalmazza – többek között – a munkavállaló vonatkozásában megállapított járulékalapot képző jövedelmet, a levont járulékot, valamint az érvényesített kedvezményeket. Ennek a dokumentumnak az „A” lapja az összesített adatokat tartalmazza (a munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállalóról), és az „M” lapokat pedig természetes személyenként kell kitölteni. **Az „M” lapon található 539-es sor szolgál a munkáltató által igazolt, 48 órát meghaladó többletmunkavégzés időtartamának munkaórában való feltüntetésére**.

4. Azaz a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz érkezik be adat az önként vállalt többletmunkáról, amelyet továbbít a nyugdíjszerv felé. Így, ha a munkáltató rendesen kitölti a bevallást, akkor az adat ott van a szerveknél.

*A 08-as bevallás kitöltési útmutatója az 539. sor kitöltésének segítése céljából a következőket tartalmazza: Az egészségügyi dolgozók heti 48 órát meghaladó önként vállalt többletmunka-végzésének ideje. **Ebben a sorban a munkáltató által igazolt, 48 órát meghaladó többletmunkavégzés időtartamát munkaórában kell feltüntetni.** A Tny. 43/A. § (1) bekezdése előírja, hogy a Tny. 43. § (1) bekezdése szerint számított szolgálati időn túl az egészségügyi dolgozók esetében kiegészítő szolgálati időként kell figyelembe venni a külön törvényben meghatározott, a heti 48 órát meghaladó önként vállalt többletmunkavégzésnek – a munkáltató által munkaórában igazolt – 2004. május 1-jét követő, – napi 8 óra alapulvételével átszámított – időtartamát.*

A helyzet tisztázása: adategyeztetés

Ahhoz, hogy kiderüljön, hogy nyilván vannak-e tartva **többletmunka-végzéssel töltött órák, egyeztetést kell kezdeményezni a Magyar Államkincstárral**, azaz le kell érni, hogy mennyi ledolgozott munkaidő van nyilvántartva.

Ezért **kérjük azokat a kollégákat, akik az utóbbi időben biztosak abban, hogy** a kötelezően elrendelhető ügyelnél többet ügyletek, azaz **önként vállalt többletmunkát teljesítettek, forduljanak adategyeztetésért a MÁK-hoz.**

1. Az eljárás menete részletesen a MÁK honlapján olvasható.
<https://www.allamkincstar.gov.hu/nyugdij/nyugdijbiztositasi-nyilvantartas/nyugdijbiztositasi-adategyeztetesi-eljaras>
2. A nyugdíjbiztosítási adategyeztetési eljárásban a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a biztosított közreműködésével tisztázza a nyugdíj megszerzéshez elismerhető magyar szolgálati időt, jogosultsági időt, kordedvezményre jogosító időt és a járulékfizetés alapjául szolgáló jövedelmeket, kereseteket, és a nyilvántartásban nem szereplő adatokat rögzíti.
3. Az adattisztázás célja, hogy a nyugdíj megállapításakor már olyan, az ügyfél által is megismert és elfogadott adatok álljanak rendelkezésre, amelyek a nyugdíjra való jogosultság, és annak összege megállapításához szükségesek.
4. Az adategyeztetés iránti kérelmet **naptári évenként egyszer, kizárólag elektronikusan lehet benyújtani a www.magyarorszag.hu honlapon** a „Nyugdíj” főmenü „Adategyeztetés, hatósági bizonyítvány, megállapodás” alpontban található „Hatósági nyilvántartásban szereplő nyugdíjbiztosítási adatok egyeztetése iránti kérelem (NY_AEKER_01)” űrlap kitöltésével.
5. Ha a kérelmező az Európai Unió valamely tagállamában, Izlandon, Liechtensteinben, Norvégiában, az Egyesült Királyságban, Svájcban vagy valamely egyezményben részes országban is nyugdíjra jogosító szolgálati időt szerzett, akkor a „Nyugdíjbiztosítási nyilvántartásban szereplő nyugdíjbiztosítási adatok egyeztetése iránti kérelem külföldön élő vagy külföldön szolgálati időt szerzett személyek részére (NY_AENKKER_01)” elnevezésű űrlapot kell elektronikusan benyújtani.
 - a. Az Európai Unió tagállamai a következők: Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprus, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia Szlovénia.
 - b. Magyarországgal egyezményt kötött országok az alábbiak:
Albán Köztársaság, Amerikai Egyesült Államok, Ausztrália, Bosznia-Hercegovina, Dél-Korea, India, Japán, Kanada, beleértve Québec tartományt, Koszovó,

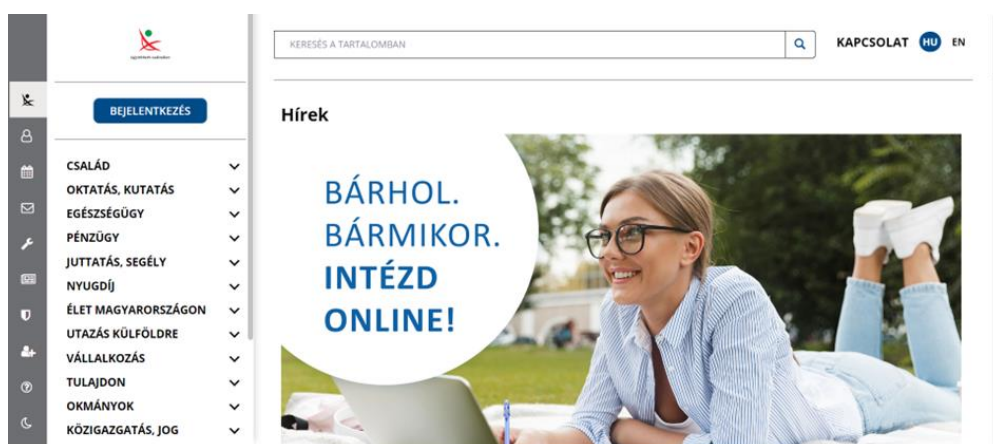
Macedónia, Moldova, Montenegró, Mongólia, Oroszország, Szerbia, Törökország, Ukrajna.

6. Az adategyeztetési eljárásra az ügyfél kérelmére és a hivatal kezdeményezésére is sor kerülhet.

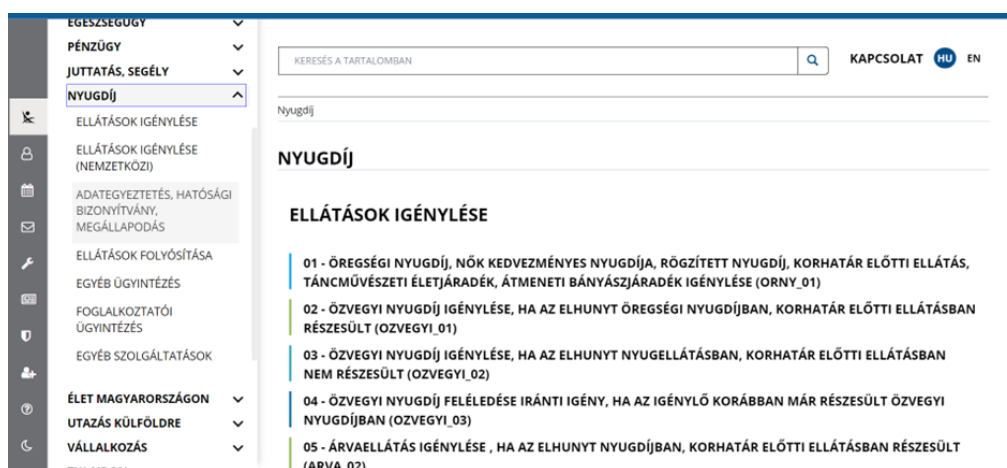
7. Az adategyeztetési eljárást a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv három évvel a nyugdíjkorhatár betöltése előtt kezdeményezi a Magyarországon lakóhellyel rendelkező személyek esetében, azaz abban a naptári évben, amikor az érintett a 62. életévét betölti.

Hogyan csináljam?

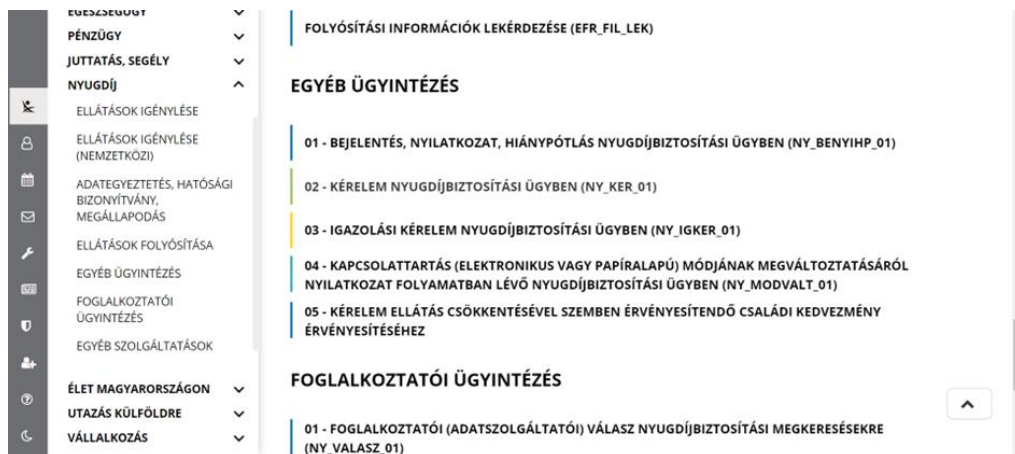
1. www.magyarország.hu ügyfélkapus belépés



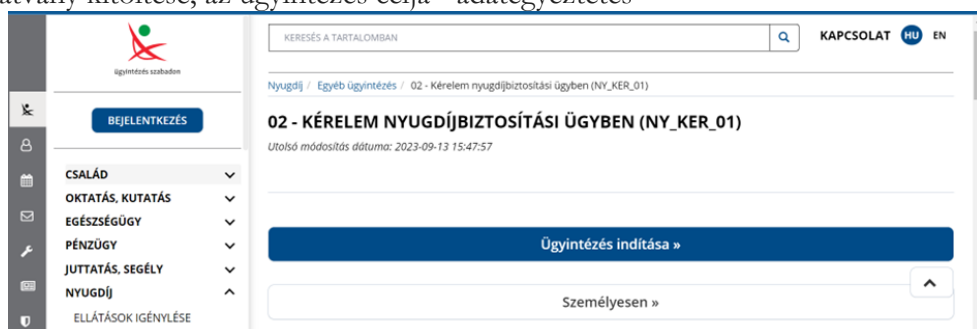
2. nyugdíj menüpont, adategyeztetés



3. Egyéb ügyintézés menüpont, 02. alpont, kérelem nyugdíjbiztosítási ügyben



4. Nyomtatvány kitöltése, az ügyintézés célja - adategyeztetés



https://magyarorszag.hu/kapcsolodo_dokumentum/kerelem_nyugdijbiztositasi_ugyben1//K%C3%A9relem%20nyugd%C3%ADjbitos%C3%ADt%C3%A1si%20%C3%BCgyben

5. Az adategyeztetési eljárásban az ügyintézési határidő 75 nap.

6. A kimutatás kézhezvételét követően az ügyfélnek kérelemre indult eljárás esetén 30 nap, hivatalból indult eljárás esetén 60 nap áll a rendelkezésére, hogy nyilatkozzon arról, hogy:

- a. a kimutatás tartalmával egyetért-e,
- b. a kimutatás mely részét tartja hiányosnak, melyik időszak vizsgálatát kéri, illetőleg milyen bizonyítékokat tud csatolni a nyilvántartásban nem szereplő adatok bizonyításához.

7. Ezt az észrevételt a „Nyilatkozat a nyugdíjbiztosítási nyilvántartásban szereplő nyugdíjbiztosítási adatokról készült kimutatás tartalmára vonatkozóan (NY-AEELF_01)” elnevezésű nyomtatványon lehet megtenni.

https://magyarorszag.hu/kapcsolodo_dokumentum/nyilatkozat_a_nyugdijbiztositasi_nyilvانتartasban_szeleplo_nyugdijbiztositasi_adatokrol_keszult_kimutatas_tartalmara_vonatkozooan/Nyilatkozat%20a%20nyugd%C3%ADjbitos%C3%ADt%C3%A1si%20nyilv%C3%A1ntart%C3%A1sban%20szerepl%C5%91%20nyugd%C3%ADjbitos%C3%ADt%C3%A1si%20adatokr%C3%B3l%20k%C3%A9sz%C3%BClt%20kimutat%C3%A1s%20tartalm%C3%A1ra%20vonakoz%C3%B3an

8. A kimutatásban nem szereplő vagy tévesen feltüntetett szolgálati idő és jövedelmi adatokra vonatkozó észrevétel esetén, azaz, ha szükséges egyes időszakok szolgálati időként, jogosultsági időként vagy kord kedvezményes időként történő elismerése, vagy a kereseti adatok tisztázása, akkor a nyilatkozathoz csatolni kell az elismerni kért időszakokra, jövedelmekre vonatkozó igazolásokat.

9. Ekkor nyílik lehetőség a nem járulékfizetésen alapuló egyéb szolgálati időnek minősülő időszakok – például a szakmunkástanuló idő, sorkatonaság, felsőfokú intézmény nappali tagozatán folytatott tanulmányok időtartamának – elismerését, illetőleg a kordedvezményre jogosító munkakörben végzett munka időtartamának megállapítását kérni.

10. Amennyiben az ügyfél külföldi szolgálati idővel is rendelkezik, akkor meg kell adni a külföldi biztosítási számot, a munkavégzés helyét, időtartamát, illetve csatolni kell az ezeket igazoló dokumentumokat.

11. Az adategyeztetési eljárásban a külföldi nyugdíjra jogosító időszakokat Budapest Főváros Kormányhivatala megkeresésére a munkavégzés helye szerinti ország nyugdíjbiztosítási szerve igazolja.

12. Az észrevételek, illetve a megküldött okiratok alapján a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a magyar időszakok elismerése érdekében bizonyítási eljárást folytat le, melynek keretében, szükség esetén, a foglalkoztató vagy az iratórző székhelyén, telephelyén ellenőrzés történhet, illetve az állami adóhatóság eljárását is kezdeményezheti.

13. Az adategyeztetés során több nyilatkozatot vagy bejelentést is lehet tenni. Az adatok közlése elektronikus úton a „Bejelentés, nyilatkozat, hiánypótlás nyugdíjbiztosítási ügyben (NY_BENYIHP_01)” elnevezésű nyomtatványon történhet, amelyhez melléletek is csatolhatók.

14. Az adategyeztetési eljárásban lehetőség van az elektronikus kapcsolattartásról áttérni a papír alapú ügyintézésre. Erre szolgál a „Kapcsolattartás (elektronikus vagy papíralapú) módjának megváltoztatásáról nyilatkozat nyugdíjbiztosítási ügyben (NY_MODVALT_01)” elnevezésű űrlap.

15. Ezt követően a nyugdíjszerv postán fogja megküldeni a megkereséseket és az adategyeztetést lezáró határozatot.

16. Az elektronikus ügyintézésre át lehet térni azon a felületen is, amely a folyamatban lévő adategyeztetési eljárás aktuális állapotára vonatkozó tájékoztatót szolgálja. Ez a „Státuszinformáció lekérdezése nyugdíjbiztosítási nyilvántartásban szereplő adatok egyeztetése, hatósági nyilvántartásban szereplő nyugdíjbiztosítási adatokról igazolás kérése iránti eljárásokban” elnevezésű alkalmazás, amelyben az „Elektronikus ügyintézésre váltok” gomb segítségével lehet az elektronikus kapcsolattartásra áttérni.

17. Az adategyeztetési eljárás határozattal zárul, amely tartalmazza a megszerzett szolgálati idő és jogosultsági idő összesítését, elismerését.

18. Külföldi szolgálati idő esetén, a külföldi nyugdíjszerv igazolása alapján a magyar és a külföldi szolgálati időt is tartalmazó összesítő tájékoztató is készül, tekintettel arra, hogy a külföldi szolgálati időket az adategyeztetési határozat nem tartalmazza.

19. Abban az esetben, ha az adategyeztetési eljárás alatt az érintett öregségi nyugdíj, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, táncművészeti életjáradék, vagy más, a szolgálati idő és az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset alapján megállapítható ellátás vagy nyugdíjbiztosítási átutalás iránti kérelmet nyújt be, ez a kérelem az egyeztetési eljárás iránti kérelem visszavonásának minősül. Ebben az esetben az ellátás megállapítására irányuló eljárásban kerül sor a jogosultsághoz szükséges időszakok elismerésére és a kereseti, jövedelmi adatok tisztázására.