

Ikt.szám: 479-2/2021

**Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úr részére**

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Tisztelt Miniszter Úr!

A Magyar Orvosi Kamara elnöksége tagi jelzések alapján észlelte, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszony alá tartozó orvosok jelentős részének kevesebb lett az éves szabadsága, mint amennyi a közalkalmazotti jogviszonyuk fennállása alatt illette meg őket.

Megvizsgálva a szabadságok mértékével kapcsolatos, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.) által bevezetett szabályozást megállapítottuk, hogy a törvény 8. § (3) bekezdésében szereplő személyek (ide tartozik egyebek között minden orvos) szabadságára a törvény 6. § (1) bekezdésében leírt szabály vonatkozik, amely szerint az 1-5. fizetési osztályban évi húsz munkanap, a 6-10. fizetési osztályban pedig évi huszonegy munkanap alapszabadság illeti meg az érintetteket.

Az Eszjtv. nem szabályozza a szolgálati idővel elérhető pótszabadság mértékét, amiből az következik, hogy arra nézve a Munka törvénykönyve (Mt.) szabályait kell alkalmazni.

A jelenlegi szabályozásból adódóan, amíg a Kjt. szerint a kezdő orvosokat is 21 nap alapszabadság illette meg, addig ez az Eszjtv. szerinti rendszerben az 1-5-ig terjedő fizetési osztályban (tehát a gyakorlati idő 15. évének végéig) csak 20 nap, ezt követően növekszik ez az idő 21 napra. Tény az is, hogy az Mt. rendszerében a pótszabadság növekedése megáll a munkavállaló 45. életévénel. Itt eléri az évenkénti 10 napot, ahonnan nem nő tovább, vagyis a szolgálati jogviszonyban álló orvosok szabadsága nem haladhatja meg az évi 31 munkanapot, míg a közalkalmazotti jogviszonyban ez elérhette az évi 38 napot is.

Ugyanakkor az egészségügyi szakdolgozókra nézve maradt a korábbi rendszer, az ő esetükben a megfelelő fizetési osztállyal, illetve szolgálati idővel a lehetséges felső határ jelenleg is 38 munkanap. Ez nem indokolható különbségtétel.

Álláspontunk szerint az orvosok esetében semmiféle társadalmi cél nem indokolhatja sem a szabadság terén korábban megszerzett jogok csorbítását, azaz a közalkalmazotti jogviszonyban elérhető szabadság megkurtítását az új jogviszonyban, sem pedig az egészségügyi szakdolgozókhöz képest hátrányos megkülönböztetést.

A fentiek alapján kérjük, szíveskedjék intézkedni az olyan jogi szabályozás kialakítása iránt, amely valamennyi egészségügyi dolgozóra nézve egyforma, a korábbi szabályok szerinti alap-, és pótszabadságot állapít meg.

Budapest, 2021. május 04.

Tisztelettel:

Dr. Kincses Gyula s.k.  
a Magyar Orvosi Kamara elnöke