

MOK Bács-Kiskun Megyei Területi Szervezete

Én nem tartom ördögtől valónak, hogy -20% és +40% közötti bérdifferentiálást teremtem minőségi motivációra.

Érveim:

1. Az Eszjtv. olyan mértékű fizetésemelést hozott, amelyből, ha -20% a csökkenés, még mindig méltó megélhetést biztosít, magyarul nem fog éhen halni a kolléga.
2. A bértömeg nem fog csökkenni. Vagyis a pénz a rendszerben marad és az egyesek -20%-a mások +40%-ában jelenik majd meg.
3. A -20% és +40% közötti tartomány szélesebb, mint a 0-40%-ig terjedő, és (talán) elég széles ahhoz, hogy érdemben motiváló legyen (lásd alapellátás minőségi indikátor rendszerét, mely épp az "alulfinanszírozottságánál fogva nem tölti be a funkcióját.)
(3.a. Ha a kötelező gépjármű-biztosításnál elfogadjuk a bolus-malus rendszert, akkor itt miért vagyunk finnyásak?)
4. Jól ismerjük egymást. Többé-kevésbé reális képünk van a kollégáink munkájáról. **Nehogy mi kezdjünk falazni a dolgukat nem megfelelően végző kollégáknak.** Egyfelől verjük a harci dobokat, hogy minőségbiztosítást akarunk, másfelől annak egyik eszközét nem akarjuk tudomásul venni. Ez visszás és hiteltelen is.

Dr. Gaszner András elnök
MOK Bács-Kiskun Megyei Területi Szervezete