



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: 11/8816-2/1010/EMM

Hiv. szám: 729-2/2020

Melléklet: -

Tárgy: egészségügyi dolgozók
táppénze Covid-19 járvány
idején

Dr. Kincses Gyula Elnök Úr
részére

Magyar Orvosi Kamara

elnok@mok.hu

Tisztelt Elnök Úr!

Az egészségügyi dolgozók táppénze COVID-19 járvány idején tárgyban és fenti számon kelt megkeresésével kapcsolatosan az alábbiakról tájékoztatom.

Az egészségügyi ellátásban részt vevő egészségügyi intézmények dolgozói részére a COVID-19 megbetegedés, illetve ennek gyanúja miatt elrendelt karantén esetén jogilag ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint a többi munkavállaló esetében.

Ha a háziorvos betegség miatt veszi keresőképtelen állományba a biztosítottat, akkor 8-as keresőképtelenség jellege kódon (továbbiakban: kód) igazolja a keresőképtelenségét, amely esetén évente 15 munkanapra a biztosított távolléti díjának 70 %-a jár. Ezt követően 60%, illetve 50% attól függ, hogy rendelkezik-e folyamatosan 730 nap biztosításban töltött nappal. Szintén 50%-os, ha kórház igazolja a keresőképtelenséget.

Az Nemzeti Népegészségügyi Központ (a továbbiakban: NNK) eljárásrendje szerint az elrendelt karanténról határozatot hozhat a járványügyi hatóság, amely két féle lehet. Járványügyi zárlatról szóló határozatot akkor ad ki a hatóság, ha a biztosított SARS-CoV-2 tesztje pozitív, ha a fertőzöttségnek csak a gyanúja van, abban az esetben járványügyi megfigyelésről hoz határozatot.

Az NNK 2020. június 23-án bevezetett eljárásrendje külön járványügyi intézkedésként határozta meg a járványügyi megfigyelést, amely az Ebtv. 44. § g) pontja szerint nem alapozza meg a keresőképtelenséget. Jelenleg folyamatban van annak jogszabályi rendezése, hogy mindkét határozat esetében a biztosított keresőképtelennek minősüljön.

A háziorvosok felé 2020. márciusban történt általános tájékoztatás szerint, ha van hatósági határozat a közegészségügyi okból foglalkozástól eltiltás vagy hatósági elkülönítésre vonatkozóan, abban az esetben 7-es kóddal kell igazolni a keresőképtelenséget, amely gyakorlaton a háziorvosok többsége nem változtatott. A 7-es kódú keresőképtelenség esetén nem jár betegszabadság, hanem a keresőképtelenség első napjától táppénz illeti meg a biztosítottat.

Cím: 1054 Budapest, Akadémia utca 3. Tel: + 36 1 795 1200, Fax: + 36 1 795 0022

E-mail: info@emmi.gov.hu

A foglalkozási megbetegedésről a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet rendelkezik. Amennyiben az észlelő orvosban felmerül, hogy valakinek a betegsége vagy állapota a munkavégzéssel kapcsolatos kóroki tényező miatt alakult ki, akkor azt be kell jelentenie a munkavédelmi hatóságnak, amely a bejelentést hivatalból kivizsgálja.

Az NNK Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztálya bírálja el azt, hogy a bejelentett esetet elfogadja-e foglalkozási megbetegedésnek, vagy sem. Az elfogadás feltétele annak bizonyítása a kivizsgálás során, hogy a fertőzés a dolgozót a munkavégzése, foglalkozása gyakorlása során érte, megbetegedése annak során alakult ki. Amennyiben a koronavírusos megbetegedés foglalkozási megbetegedésnek minősül, akkor a fővárosi és megyei kormányhivatal egészségbiztosítási szerve - vagy ahol társadalombiztosítási kifizetőhely működik - az Ebtv. 52. §-a alapján döntést hoz a foglalkozási megbetegedés társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetként való elismeréséről és 100%-os táppénz jár a foglalkozási megbetegedésben szenvedő biztosítottnak, mint baleseti táppénz.

Az üzemi baleset végleges döntéssel történő megállapításáig a biztosítottnak az általános szabályok szerint járnak az ellátások, amint az üzemi balesetet elismerő határozat jogerőre emelkedik, az előzetesen kifizetett ellátási díjak és a baleseti ellátási díj közötti különbözet a jogosult részére megtérítésre kerül.

Tájékoztatom továbbá arról is, hogy az egészségügyi dolgozók keresetkiegészítése érdekében Prof. Dr. Kásler Miklós Miniszter Úr IV/5672/2020/EBF számú levelében az Állami Egészségügyi Ellátó Központ Főigazgatójához fordult. Miniszter Úr az ÁEEK fenntartásában lévő egészségügyi szolgáltatók főigazgatóinak figyelmét kérte felhívni levelében arra, hogy azon egészségügyi dolgozóknak, akik betegség hiányában, de munkáltatói döntés vagy megbetegedés gyanúja miatt kerültek házi karanténba, a kieső jövedelmük kompenzálása érdekében, az alábbiak szerint járjanak el.

„A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 146. § (2) bekezdése alapján a foglalkoztatásukban álló egészségügyi dolgozókkal a kiesett munkaidőre kössenek megállapodást azzal, hogy a kiesett munkaidőre járó díjazásuk a távolléti díjuk összegével megegyező legyen. Az egészségügyi dolgozó kiesett jövedelmének kompenzációjára irányuló megállapodás tartalmának kialakításakor szükséges biztosítani, hogy azon egészségügyi dolgozók esetében, akiknél a SARS-CoV-2 vírussal kapcsolatban elrendelt bármely járványügyi intézkedésre tekintettel keresőképtelenség és táppénzellátás került megállapításra, az utólagosan ne kerüljön felülbírálatra, és ezáltal táppénz-visszafizetési kötelezettség se keletkezzen a munkavállaló részéről.

Amennyiben az egészségügyi dolgozó a karantén ideje alatt táppénzben részesült, akkor kiegészítő díjazásként a távolléti díj és a táppénz különbözetének megfelelő juttatást állapítson meg a munkáltató. Ha a dolgozó fizetés nélküli szabadságon volt a karantén idejére, akkor a távolléti díjat állapítsák meg számára”.

Kérem a fentiek szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2020. *október* „5”

Üdvözlettel:



Prof. Dr. Horváth Ildikó
államtitkár