



Dr. Jenei Zoltán

Főigazgató

Iktsz.: 862-1/2023

OKFŐ

Tisztelt Főigazgató úr!

A Magyar Orvosi Kamarához érkezett jelzések szerint a központi egészségügyi intézmények az irányításuk alá tartozó városi kórházakba 44 napot meghaladó időre, írásbeli utasítás és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 53. § paragrafusainak (1. számú melléklet) alkalmazása nélkül delegálnak, irányítanak át orvosokat az eredeti munkavégzési helytől eltérő telephelyre, más helységbe munkavégzés céljából, osztályos orvosi és ügyeleti feladatok ellátására is.

Ezzel nem valósul meg a gyakorlatban az a jogértelmezés, melyet Takács Péter államtitkár úr a sajtóban és a július 24-én tartott miniszteri találkozón is megerősített, miszerint az egészségügy szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv. 11. §-ban meghatározott kirendelési szabályokhoz hasonlóan a Mt. 53. §-át kell alkalmazni pl. egyetemi központok orvosainak a városi kórházban történő más munkakörben/más településen levő telephelyen való foglalkoztatása esetében is. Augusztus 30-án kelt levelünkben már Államtitkár úrnak is jeleztük e problémát.

Úgy tűnik azonban, hogy a helyzetben változás nem következett be, az intézményekben tovább folyik a fent említett gyakorlat.

Kérjük Főigazgató urat, hogy az irányítása alá tartozó intézményekben hívja fel a figyelmet a jogalkotói és kormányzati szándék szerinti jogalkalmazásra! Ennek eszköze lehet, ha a központi egészségügyi intézmények valamennyi dolgozójának a munkaszerződésében konkrét telephely (utca, házszám) szerepel. Ez megteremti a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a munkavállalót megillető védelem lehetőségének alkalmazását.

Államtitkár úrtól kértük a jogszabályi környezet félreértésekre alkalmat nem adó módosítását is.

Emellett kérjük Főigazgató urat, hogy hívja fel az intézményvezetők figyelmét arra, hogy a rezidensek átirányítása csak a szakképzési programukat nem sértő módon történhet.

Kérjük Főigazgató úr együttműködését, és felhívjuk a figyelmét, hogy az egészségügyi vezetésnek konzekvensen és hitelesen kell képviselnie, hogy a gyógyító szakemberek megtartására törekszik.

Budapest, 2023.09.28.

MOK Országos Elnöksége nevében:

Tisztelettel:

Dr. Kincses Gyula s.k.
MOK elnök

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

30. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás

53. § (1) A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni. ^{*}

(2) ^{*} Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell. ^{*}

(3) A munkavállaló hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára

a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,

b) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint

c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha

d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

(4) A (3) bekezdés c) pontjának alkalmazása tekintetében a 131. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

(5) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az ellátott munkakörre előírt, de legalább a munkaszerződése szerinti alapbérre jogosult.