

# MEGHATALMAZÁS

Alulírott:

..... (név)

..... (szül. idő) ..... (pecsétszám)

..... (lakóhely)

mint a Magyar Orvosi Kamara (MOK) ..... Megyei  
Területi Szervezetének (TESZ) tagja,

meghatalmazom és megbízom a Területi Szervezetemet, hogy a

..... elnevezésű és

..... székhelyű  
munkáltatómmal az Eütev. 12/B. § (1) bekezdése szerinti önként vállalt többletmunkára  
megkötött szerződést felmondó nyilatkozatomat (a továbbiakban: felmondás) átvegye és azt az  
OKGY 5/2023.02.04. sz. határozata alapján kezelje, megőrizze. Meghatalmazásomat  
befolyástól mentesen, valós adataimmal, a jelen iratban foglalt tájékoztató ismeretében adom  
meg.

Kelt: .....

.....  
*saját kezű aláírás*

**Előttünk, mint tanúk előtt:**

A tanú saját kezű aláírása:

A tanú saját kezű aláírása:

A tanú viselt neve saját kezűleg olvashatóan írva:

A tanú viselt neve saját kezűleg olvashatóan írva:

A tanú lakcíme saját kezűleg olvashatóan írva:

A tanú lakcíme saját kezűleg olvashatóan írva:

## TÁJÉKOZTATÁS

A felmondást abból a célból kívánom letétbe helyezni, hogy elősegítsem a MOK Országos Küldöttközgyűlése által elfogadott "Látlelet a magyar egészségügyről" című dokumentumban megfogalmazott követelések érvényesülését figyelemmel az 5/2023.02.04. sz. OKGY határozatára, mely szerint: „A Magyar Orvosi Kamara Országos Küldöttközgyűlése úgy határoz, hogy egy, a beteget a központba helyező egészségügyi rendszer megteremtése érdekében a Magyar Orvosi Kamara hivatalos dokumentumaként elfogadja a "Látlelet a magyar egészségügyről" című dokumentumot, és az abban megfogalmazott követelések teljesüléséig az alapellátó orvosokat az új ügyeleti feladatellátási szerződések aláírásának megtagadására, a feladatellátási szerződések felmondásának kamarai letétbe helyezésére, a szakellátásban dolgozó orvosokat az önként vállalt többletmunka felmondásának kamarai letétbe helyezésére szólítja fel. A letétbe helyezett felmondások élesítéséről a Területi Szervezetek Tanácsa dönthet.”

Megértettem és elfogadom, hogy

- az általam átadott felmondás joghatás kiváltására alkalmas okirat,
- felmondásomat Területi Szervezetem jogosult a Területi Szervezetek Tanácsa döntése alapján, a jelen meghatalmazásban nevesített munkáltatómnak megküldeni,
- felmondásom benyújtásáról Területi Szervezetem nem köteles előzetesen tájékoztatni
- Területi Szervezetem a személyes adataimat a jelen meghatalmazás szerinti, az OKGY 5/2023.02.04. határozatának végrehajtása érdekében, az ahhoz szükséges mértékben kezelje.

Jelen meghatalmazásomat indokolás nélkül jogosult vagyok visszavonni, mely alapján Területi Szervezetem a felmondásom összes (eredeti és esetleges másolati) példányát köteles számomra átadni.

Az önként vállalt többletmunka (ÖVT) szabályait az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (rövidítve: Eütev.) 12/B. § tartalmazza.

Az ÖVT-ről a munkáltató és az alkalmazott egészségügyi dolgozó megállapodást köt. A megállapodást írásba kell foglalni. A megállapodást a) határozatlan időre vagy b) határozott időre (legalább a munkáltatónál irányadó munkaidőkeret tartamára, munkaidőkeret hiányában egy hónapos határozott időre) lehet megkötni.

Fontos, hogy a határozatlan időre kötött ÖVT megállapodás, bármikor, indokolás nélkül felmondható, a felmondás közlésének időpontját követő hónap utolsó napjával. A határozott időre szóló ÖVT megállapodás esetében az alkalmazott egészségügyi dolgozó abban az esetben, mondhatja fel a megállapodást, ha a megállapodás teljesítése - a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált okból - személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

Az Eütev. 12/B. § (2) bekezdés alapján **az egészségügyi dolgozó többletmunka vállalására nem kényszeríthető, jogos érdeke ezzel összefüggésben nem csorbítható, érdekérvényesítési lehetősége nem korlátozható. Az egészségügyi dolgozók között tilos hátrányos megkülönböztetést tenni az önként vállalt többletmunka vállalásával összefüggésben.**